
De Vlaamse arbeidszorgmedewerker in beeld

Ronde Tafel Arbeidszorg, rapport betreffende het werkingsjaar 2011





Inhoudstafel

Inhoudstafel	3
Figuren	5
Tabellen	6
Lijst van afkortingen	7
Inleiding	8
1 Opbouw registratiesysteem	9
1.1 Waaron een registratiesysteem?.....	9
2 Gegevensverzameling?.....	9
2.1 Praktisch.....	9
2.2 Overzicht	10
3 Resultaten.....	11
3.1 Vlaanderen.....	11
3.1.1 Het profiel van de Vlaamse arbeidszorgmedewerker	13
3.1.1.1 Geslacht	13
3.1.1.2 Leeftijd	13
3.1.1.3 Leefsituatie.....	15
3.1.1.4 Burgerlijke staat	17
3.1.1.5 Inkomen	17
3.1.1.6 Problematiek.....	19
3.1.1.7 Onderwijsverleden.....	21
3.1.1.8 Het werkverleden van de Vlaamse arbeidszorgmedewerker.....	23
3.1.2 De doorverwijzers van de Vlaamse arbeidszorgmedewerker	26
3.1.3 De prestaties van de Vlaamse arbeidszorgmedewerker	27
3.1.4 De subsidies die arbeidszorginitiatieven ontvangen voor de Vlaamse arbeidszorgmedewerker	27
3.2 Beëindigingen arbeidszorg in 2011.....	30
3.2.1 Beëindigingen	30
3.2.2 Beëindiging: Aantal arbeidszorgmedewerkers?	30
3.2.3 Perspectieven na verlaten arbeidszorginitiatief.....	32
3.2.4 Beëindiging: inhoudelijk	35
3.2.5 Profiel medewerkers die hun arbeidszorg beëindigden.....	39
3.2.5.1 Geslacht	39
3.2.5.2 Leeftijd	41
3.2.5.3 Inkomen	41
3.2.5.4 Leefsituatie.....	43
3.2.5.5 Problematiek.....	43
3.2.5.6 Verwijzer	45
3.2.5.7 Werkverleden	45

3.2.6	Prestaties beëindigers	47
3.2.7	Subsidiering van beëindigers	48
5	Bijlages.....	49
5.1	Structuur registratiesysteem	49
5.1.1	Intake cliënt	49
5.1.2	Opvolging cliënt	49
5.1.3	Lopende begeleidingsperiode beëindigen	50
5.2	Bijlage 2: Overzicht arbeidszorginitiatieven	51

Figuren

Figuur 1: AZI - Verdeling over provincies	10
Figuur 2: AZI - Verdeling over sectoren.....	10
Figuur 3: AZM - Verdeling per sector	11
Figuur 4: AZM - Verdeling per provincie	12
Figuur 5: AZM - Verdeling per provincie - Vergelijking 2010 2011	12
Figuur 6: AZM - Geslacht - Vlaanderen.....	13
Figuur 7: AZM - Leeftijd - Vlaanderen	13
Figuur 8: AZM - Leeftijd - Per sector.....	14
Figuur 9: AZM - Leefsituatie - Vlaanderen.....	15
Figuur 10: AZM - Leefsituatie - Per sector.....	16
Figuur 11: AZM - Burgerlijke staat - Vlaanderen	17
Figuur 12: AZM - Inkomen – Vlaanderen	18
Figuur 13: AZM - Problematiek - Vlaanderen.....	19
Figuur 14: AZM – Verdeling problematieken over de sectoren	20
Figuur 15: AZM - Onderwijsniveau – Vlaanderen + per sector	21
Figuur 16: AZM - studierichting – Vlaanderen	23
Figuur 17: AZM - werkverleden – Vlaanderen	24
Figuur 18: AZM 2010 - werkverleden - Vlaanderen	24
Figuur 19: AZM - Werkverleden - Per sector.....	24
Figuur 20: AZM – Waar betaald gewerkt? - Vlaanderen.....	25
Figuur 21: AZM – Waar betaald gewerkt? - Per sector	25
Figuur 22: AZM - Waar betaald gewerkt? - Vlaanderen + per sector	26
Figuur 23: AZM - Belangrijkste verwijzer - Vlaanderen.....	26
Figuur 24: AZM - Per sector - Belangrijkste verwijzer	27
Figuur 25: AZM - Externe subsidie uit hoofde van de AZM - Vlaanderen	28
Figuur 26: AZM - Externe subsidie uit hoofde van de AZM - Vlaanderen - 2010.....	28
Figuur 27: AZM - Externe subsidie uit hoofde van de AZM - Per sector	29
Figuur 28: Subsidies meerbanenplan - Per sector.....	30
Figuur 29: Subsidie meerbanenplan - Per sector – 2010	30
Figuur 30: Beëindiging: Stopzetting door... - Per sector.....	35
Figuur 31: Beëindiging: Stopzetting door... – Vlaanderen + Per sector - 2010	36
Figuur 32: Doorstroom - Stopzetting door ... - Vlaanderen + Per sector	36
Figuur 33: Uitstroom - Stopzetting door ... - Vlaanderen + Per sector	36
Figuur 34: Doorstroom & Uitstroom – Geslacht – Vlaanderen + Per sector.....	40
Figuur 35: Doorstroom & Uitstroom - Leeftijd - Vlaanderen	41
Figuur 36: Beëindiging - leeftijd	41
Figuur 37: Doorstroom & Uitstroom - Inkomen - Vlaanderen + Per sector	42
Figuur 38: Doorstroom & Uitstroom - Leefsituatie - Vlaanderen + Per sector	43
Figuur 39: Doorstroom & Uitstroom - Problematiek - Vlaanderen + Per sector	44
Figuur 40: Doorstroom & Uitstroom - Verwijzer - Vlaanderen + Per sector	45
Figuur 41: Doorstroom & Uitstroom - Ooit betaald gewerkt? - Vlaanderen + Per sector	46
Figuur 42: Doorstroom & Uitstroom - Waar betaald gewerkt? - Vlaanderen + Per sector	46

Tabellen

Tabel 1: AZM - Verdeling per sector - 2010 vs 2011	11
Tabel 2: AZM - Verdeling per provincie. 2010 vs 2011.....	12
Tabel 3: AZM – Burgerlijke staat – Per sector	17
Tabel 4: AZM - Inkomen - Per sector	18
Tabel 5: AZM - Inkomen - Sociale economie - Vergelijking 2010 2011	19
Tabel 6: AZM - Problematiek - Per sector	19
Tabel 7: AZM - Problematiek - AWW en andere - Vergelijking 2010 2011	20
Tabel 8: AZM - Studierichting – Vlaanderen – Vergelijking 2010 2011.....	23
Tabel 9: Overzicht beëindigingen - Vlaanderen + Per sector	31
Tabel 10: Overzicht beëindigingen - 2010 2011.....	31
Tabel 11: Perspectieven na stopzetting arbeidszorg – Vlaanderen	32
Tabel 12: Overzicht beëindigingen - Vlaanderen - 2010 2011	33
Tabel 13: Perspectieven na stopzetting arbeidszorg - Per sector	34
Tabel 14: Reden stopzetting - Vlaanderen + Per sector	38
Tabel 15: Doorstroom & Uitstroom - Prestaties beëindigers - Vlaanderen + Per sector.....	47

Lijst van afkortingen

ASO	Algemeen secundair onderwijs
AWW	Algemeen welzijnswerk
AZI	Arbeidszorginitiatief
AZM	Arbeidszorgmedewerker
BSO	Beroeps secundair onderwijs
BuSO	Buitengewoon secundair onderwijs
CAW	Centrum voor algemeen welzijnswerk
CGG	Centrum voor geestelijke gezondheidszorg
DBSO	Deeltijds beroeps secundair onderwijs
GGZ	Geestelijke gezondheidszorg
GTB	Gespecialiseerde trajectbepaling – en begeleiding
HBO	Hoger beroepsonderwijs
HO	Hoger onderwijs
ITT	Integratie tegemoetkoming
IVT	Inkomensvervangende tegemoetkoming
KB	Koninklijk besluit
KSO	Kunst secundair onderwijs
MBP	Meerbanenplan
OCMW	Openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn
RVA	Rijksdienst voor arbeidsvoorziening
Se-n-se	Secundair na secundair
TSO	Technisch secundair onderwijs
VAPH	Vlaams agentschap voor personen met een handicap
VDAB	Vlaamse dienst voor arbeidsbemiddeling en beroepsopleiding

Inleiding

De Vlaamse overheid is een beleidskader aan het uittekenen voor (onder andere) arbeidszorg. De participatieladder, W², ondersteuningspakketten, ... zijn woorden die in dit thema vaak aan bod komen. Bedoeling is om het participatieniveau van mensen in kaart te brengen en van hieruit te bekijken wat het groeipotentieel is. Op basis van dit groeipotentieel wordt het ondersteuningspakket dan bepaald. Er zal sprake zijn van een werkondersteuningspakket, een W² ondersteuningspakket en een welzijnsondersteuningspakket. In het W² ondersteuningspakket is er sprake van een W² werkvloer, wat gelinkt kan worden aan arbeidszorg.

De implementatie van dit nieuwe beleidskader is voorzien voor 2015. Maar voor hoeveel mensen zal dit belangrijk zijn? Voor welke doelgroep zal dit een verandering met zich teweeg brengen?

Om hier een zicht op te hebben, heeft de Ronde Tafel Arbeidszorg zich opnieuw geëngageerd om een beeld te schetsen van de Vlaamse arbeidszorgmedewerker, ditmaal gebaseerd op alle arbeidszorgmedewerkers die in het werkingsjaar 2011 actief waren.

Opnieuw leverden alle Vlaamse arbeidszorginitiatieven de inspanning om hun medewerkers te registreren. Dit rapport is volledig op deze registraties gebaseerd en behandelt het profiel van de Vlaamse arbeidszorgmedewerkers. Daarnaast wordt er een beeld geschetst van de beëindigingen die in het voorbije werkingsjaar plaatsvonden. Bij het bespreken van deze elementen, wordt ook teruggekeken naar 2010 en worden vergelijkingen gemaakt. Dit werkstuk wordt afgesloten met een aantal conclusies.

1 Opbouw registratiesysteem

1.1 Waarom een registratiesysteem?

Zoals ook in het advies van de commissie diversiteit van de SERV van maart 2011 staat weergegeven, was het profiel van de Vlaamse arbeidszorgmedewerkers tot nog toe niet goed gekend. Er bestonden wat provinciale cijfers en een aantal cijfergegevens per sector maar deze toonden slechts een gefragmenteerd beeld. Doordat de wijze waarop deze informatie werd samengebracht en de elementen die werden geregistreerd varieerden, was het erg moeilijk om algemene Vlaamse conclusies te formuleren en een Vlaams beeld te schetsen.

De Ronde Tafel Arbeidszorg koos er dan ook voor om in 2010 werk te maken van een uniform, Vlaams registratiesysteem. Bij de ontwikkeling van deze online-toepassing werd verder gebouwd op reeds bestaande registratieformulieren. Over elke individuele arbeidszorgmedewerker vult de begeleider een aantal elementen¹ in.

2 Gegevensverzameling?

2.1 Praktisch

Eind 2011 werd aan alle Vlaamse arbeidszorginitiatieven, die voldoen aan de criteria opgesteld door de Ronde Tafel Arbeidszorg, gevraagd om alle medewerkers te registreren². Kort aangegeven, gaat het over volgende criteria:

- Criteria voor het arbeidszorginitiatief
 - het arbeidszorginitiatief biedt arbeid op maat;
 - het arbeidszorginitiatief biedt zorg op maat;
 - het arbeidszorginitiatief biedt vrijwillige maar geen vrijblijvende arbeid;
 - het arbeidszorginitiatief werkt trajectmatig;
 - arbeidsmatige activiteiten vervangen geen bezoldigde arbeid;
 - het arbeidszorginitiatief werkt niet-categoriaal;
 - het arbeidszorginitiatief werkt inclusief;
 - het arbeidszorginitiatief is ingebed in een regionaal netwerk.

Initiatieven die niet voldoen aan deze criteria hebben geen registraties in het systeem gedaan en ook arbeidszorgmedewerkers die afwijken van de criteria, werden niet opgenomen.

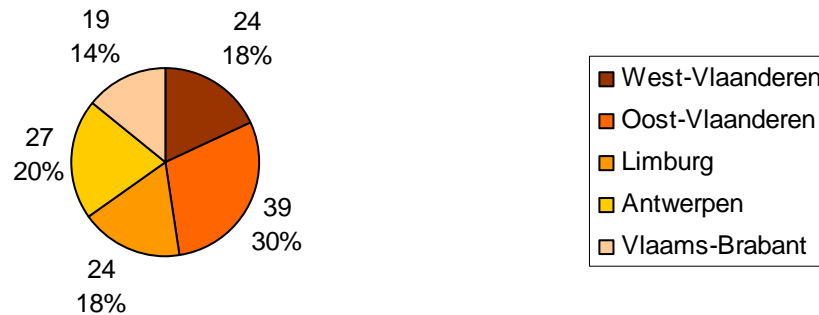
Op 1 maart 2012 werden de registraties voor 2012 afgesloten.

¹ Zie bijlage 1 voor een toelichting mbt de structuur van het registratiesysteem.

² Voor een uitgebreidere omschrijving van deze criteria raadpleegt u best het Dossier Arbeidszorg in Vlaanderen, zoals u het op de website www.arbeidszorg.be kan vinden.

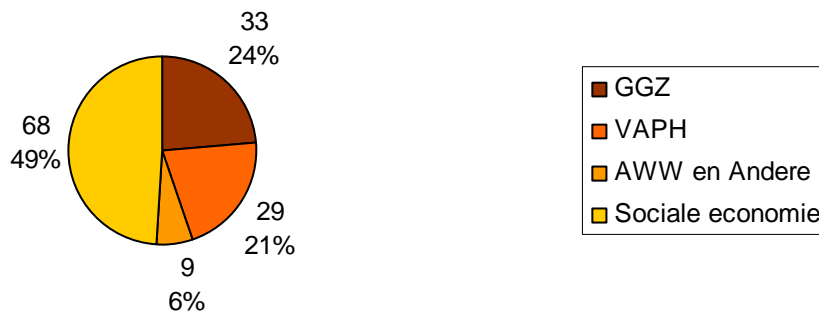
2.2 Overzicht

De arbeidszorginitiatieven aangesloten bij de provinciale steunpunten of de provinciale overlegstructuren registreerden de arbeidszorgmedewerkers die op hun werkvloeren actief zijn. Dit komt neer op 133 arbeidszorginitiatieven (zie bijlage 1). Figuur 1 geeft de provinciale verdeling van deze arbeidszorginitiatieven weer.



Figuur 1: AZI - Verdeling over provincies

Figuur 2 weerspiegelt de spreiding over de sectoren waarbinnen arbeidszorginitiatieven zich situeren.



Figuur 2: AZI - Verdeling over sectoren

Er zijn gemiddeld 49 arbeidszorgmedewerkers actief in een arbeidszorginitiatief, bekeken op een Vlaams en sectoroverstijgend niveau. Het grootste arbeidszorginitiatief biedt een werkvloer aan 184 personen, het kleinste aan slechts 1 persoon.

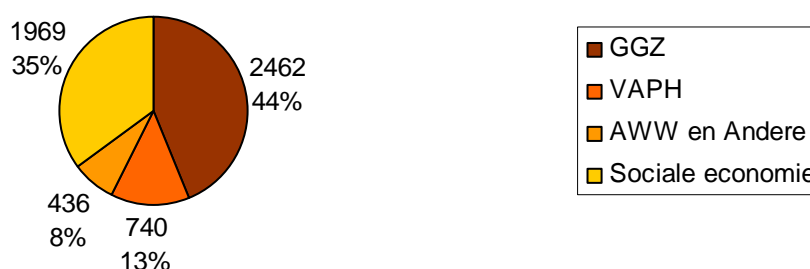
3 Resultaten

In wat volgt, wordt stilgestaan bij het profiel van de Vlaamse arbeidszorgmedewerker, zijn doorverwijzer, zijn prestaties en de vergoeding die hij hiervoor krijgt. Ook wordt aandacht besteed aan de subsidies die het arbeidszorginitiatief ontvangt uit hoofde van deze arbeidszorgmedewerker. Per thema wordt ook ingezoomd op de situatie in de sectoren die arbeidszorg organiseren.

Bij het schetsen van dit beeld op de Vlaamse arbeidszorgmedewerker, wordt ook eens naar 2010 teruggekeken. Ook bij de beëindigingen wordt dieper stilgestaan.

3.1 Vlaanderen

In Vlaanderen zijn 5607 mensen actief in arbeidszorg. De grootste groep vindt een werkvloer in de geestelijke gezondheidszorg (44%). Op de tweede plaats komt de sociale economie: 35% van de arbeidszorgmedewerkers zijn actief in deze sector. De arbeidszorginitiatieven binnen het Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap (VAPH) en binnen het algemeen welzijnswerk en andere, bieden een werkvloer aan respectievelijk 13% en 8% van de Vlaamse arbeidszorgmedewerkers.



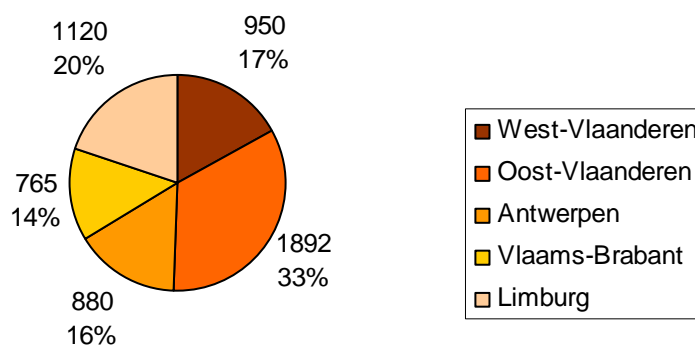
Figuur 3: AZM - Verdeling per sector

De sectorale vergelijking met 2010 ziet er als volgt uit:

	2010	2011
GGZ	2020	2462
VAPH	741	740
AWW en Andere	386	436
Sociale economie	1377	1969

Tabel 1: AZM - Verdeling per sector - 2010 vs 2011

Wanneer naar de verdeling over de vijf Vlaamse provincies wordt gekeken, wordt volgend resultaat bekomen:



Figuur 4: AZM - Verdeling per provincie

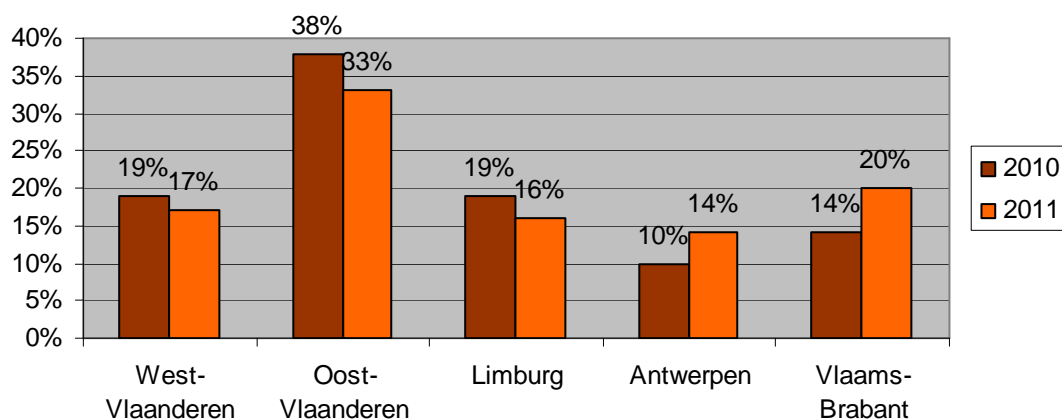
De provincie Oost-Vlaanderen telt met 33% de meeste arbeidszorgmedewerkers. Limburg volgt met 20%. In West-Vlaanderen is 17% van alle arbeidszorgmedewerkers actief en in Antwerpen 16%. De provincie met het laagste aantal arbeidszorgmedewerkers is Vlaams-Brabant (14%)

Wanneer de cijfers voor 2011 naast die van 2010 worden gelegd, wordt volgend resultaat bekomen:

	2010	2011
West-Vlaanderen	876	950
Oost-Vlaanderen	1691	1892
Antwerpen	446	880
Vlaams-Brabant	644	765
Limburg	867	1120

Tabel 2: AZM - Verdeling per provincie. 2010 vs 2011

De spreiding over de verschillende provincies zit er in 2010 en 2011 procentueel gezien als volgt uit:

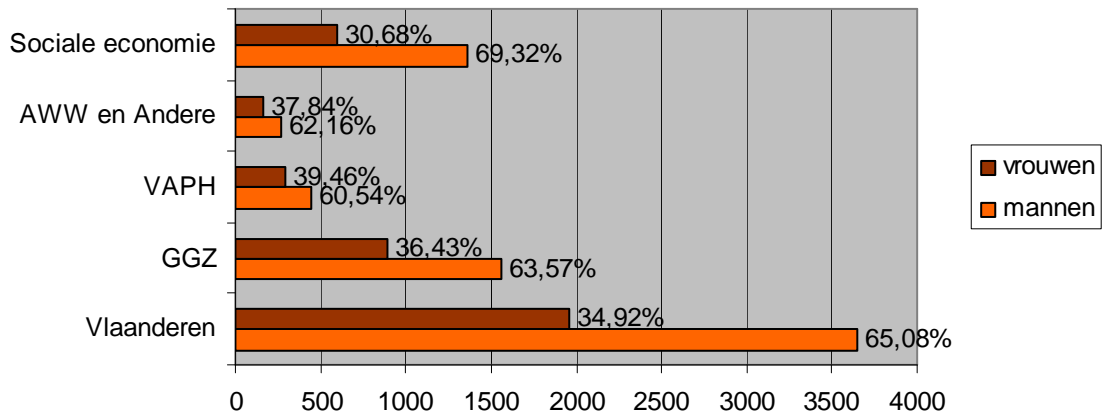


Figuur 5: AZM - Verdeling per provincie - Vergelijking 2010 2011

3.1.1 Het profiel van de Vlaamse arbeidszorgmedewerker

3.1.1.1 Geslacht

65.08% van alle Vlaamse arbeidszorgmedewerkers zijn man. Wanneer naar de sectorale verdeling wordt gekeken, blijkt dit percentage hoger te liggen in de sociale economie (69%). In de arbeidszorginitiatieven binnen het VAPH zijn het meeste vrouwen actief (39%).

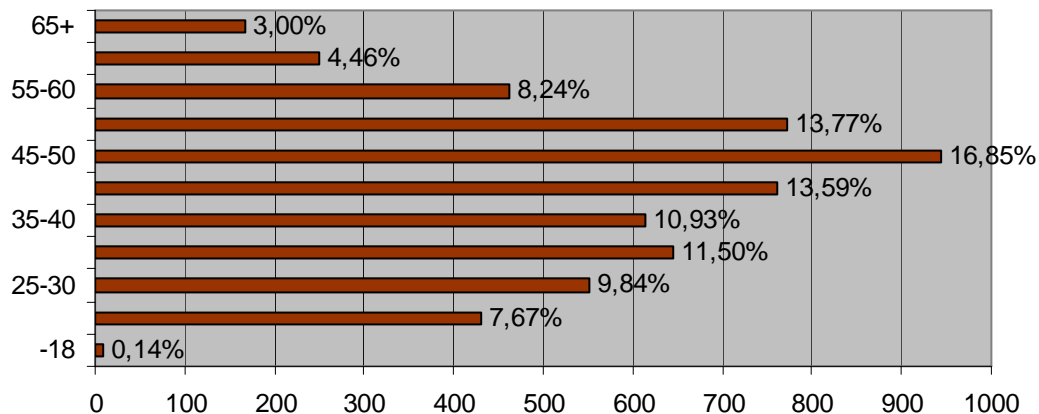


Figuur 6: AZM - Geslacht - Vlaanderen

Tegenover 2010 merken we geen relevante verschillen.

3.1.1.2 Leeftijd

Figuur 7 geeft de leeftijd van de Vlaamse arbeidszorgmedewerkers weer. 44% van alle arbeidszorgmedewerkers is tussen de 41 en de 55 jaar.

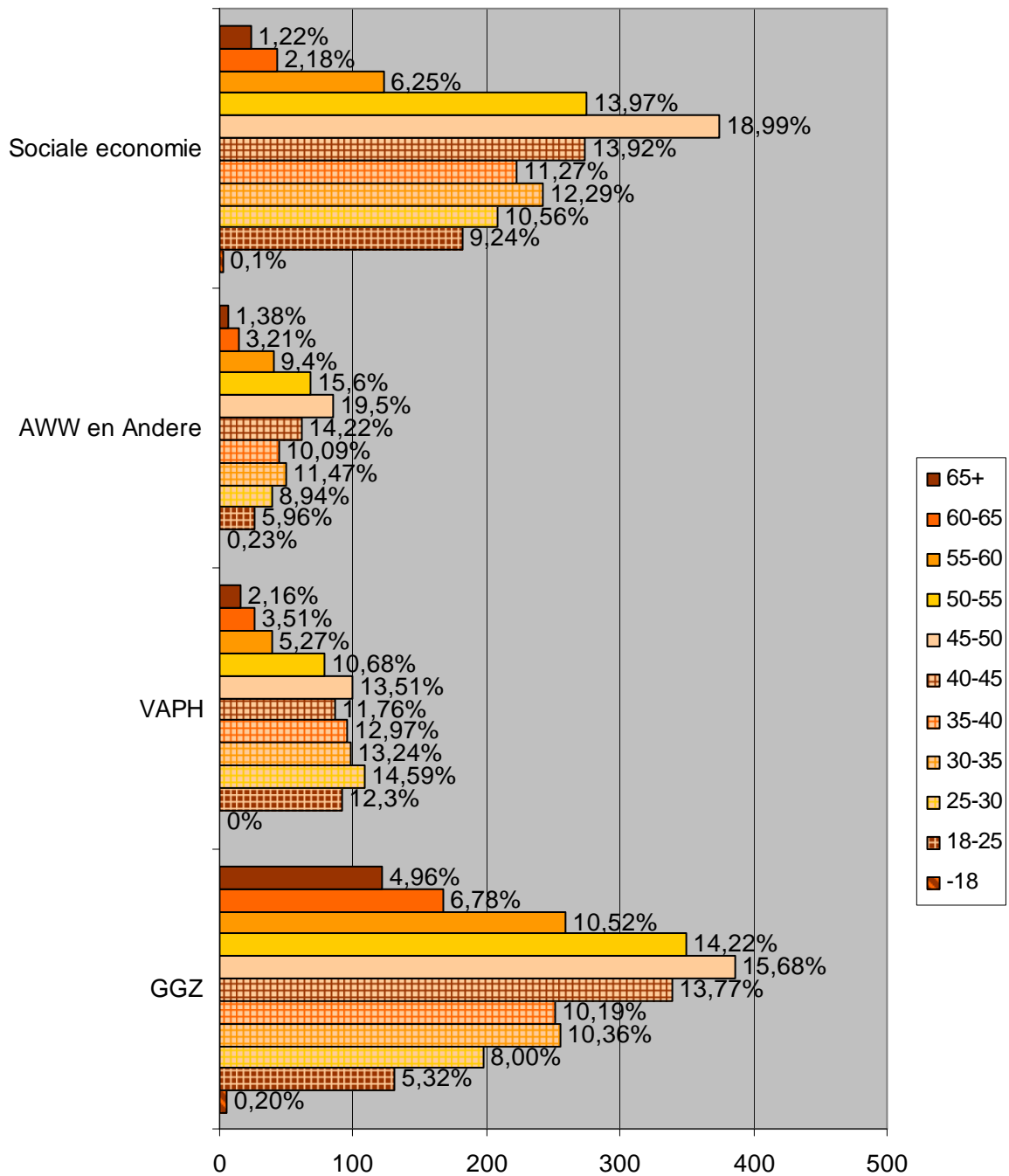


Figuur 7: AZM - Leeftijd - Vlaanderen

De gemiddelde leeftijd van de Vlaamse arbeidszorgmedewerkers is 43 jaar.

In vergelijking met 2010 zijn de groepen 20-30 jarigen en de 40-50 jarigen iets groter in 2011 (24,52% vs 26,84% en 17,51% vs 19,94%).

In alle sectoren is er een duidelijke piramidevorm te zien, met een piek op de leeftijdsgroep 45 tot 50 jarigen, behalve de arbeidszorginitiatieven gesubsidieerd door het VAPH. In deze sector is er een relatief gelijke verdeling over de leeftijdsgroepen die tussen de 18 en de 55 liggen.

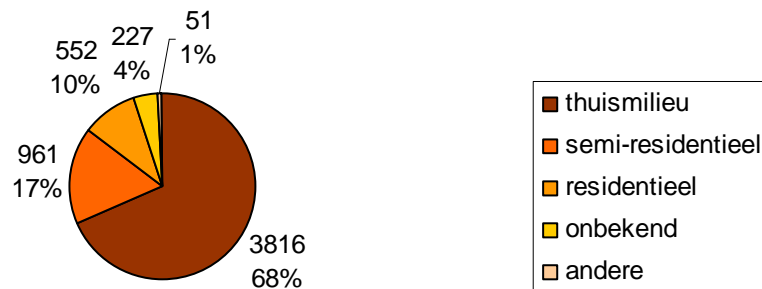


Figuur 8: AZM - Leeftijd - Per sector

Wanneer de sectoren vergeleken worden over de twee jaren (2010 vs 2011) zijn de verschillen klein.

3.1.1.3 Leefsituatie

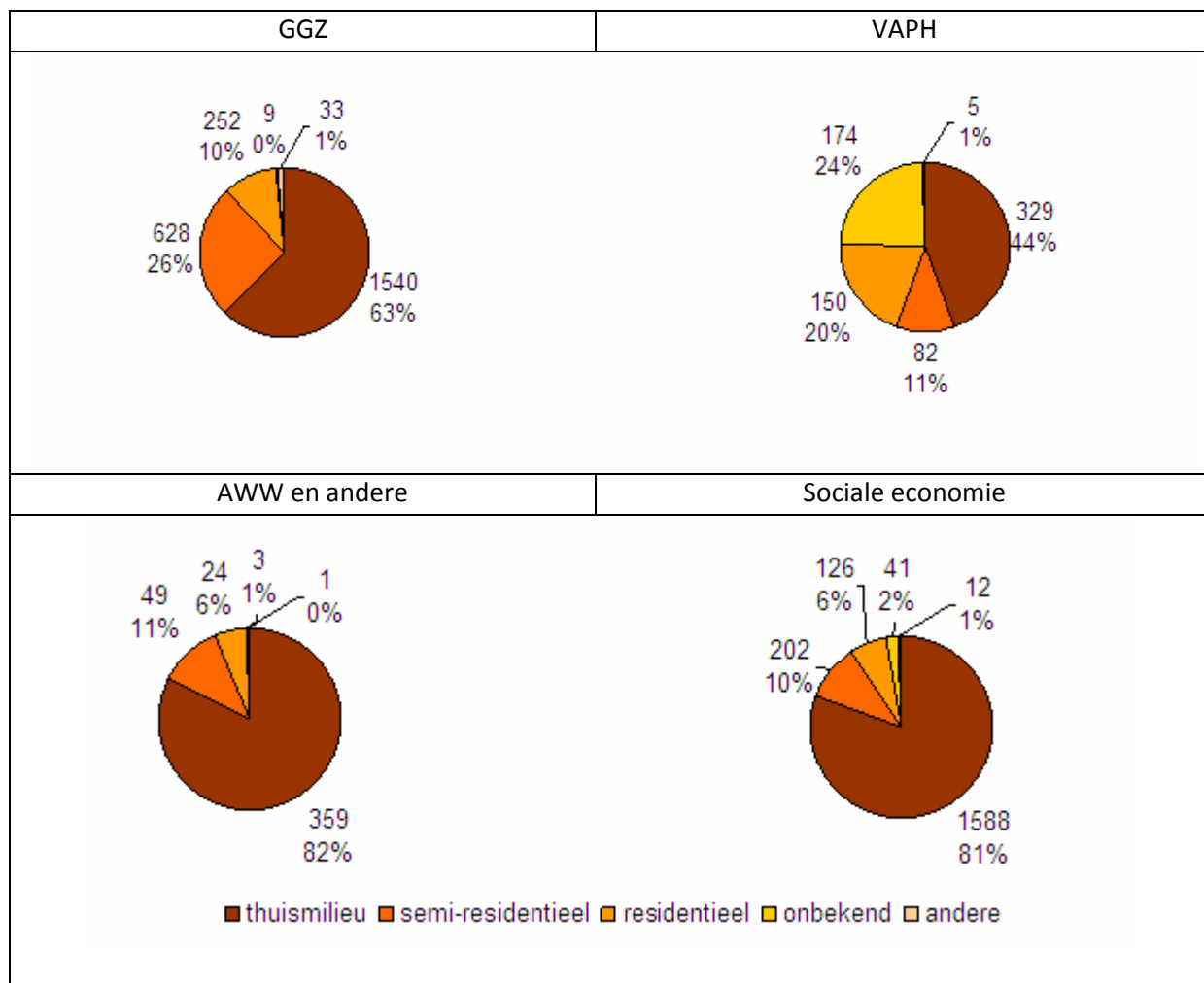
Wanneer naar de leefsituatie van de arbeidszorgmedewerkers wordt gekeken blijkt dat 68% van hen in de thuissituatie leeft, 17% in een semi-residentiële context en 4% in een residentiële context. 5 % van alle arbeidszorgmedewerkers woont in een andere of onbekende situatie.



Figuur 9: AZM - Leefsituatie - Vlaanderen

Op Vlaams niveau leunen deze cijfers aan bij de cijfers van 2010.

Wanneer naar de verdeling over de sectoren wordt gekeken, blijken de cijfers van sociale economie en het algemeen welzijn dicht bij elkaar te liggen, maar is het verschil met de andere twee sectoren wel duidelijk merkbaar. Binnen deze geestelijke gezondheidszorg en de zorg voor personen met een handicap verblijven een kleiner percentage van arbeidszorgmedewerkers in het thuismilieu en verblijven er meer arbeidszorgmedewerkers in een (semi)-residentiële context.

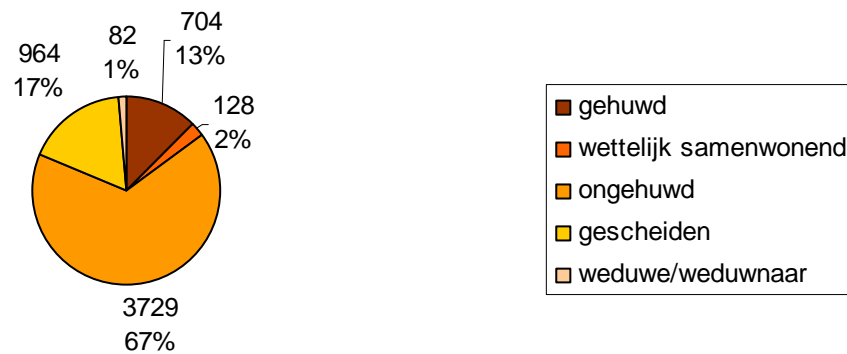


Figuur 10: AZM - Leefsituatie - Per sector

Wanneer de vergelijking 2010 – 2011 wordt gemaakt, blijkt enkel binnen de geestelijke gezondheidszorg een verschil naar boven te komen. In deze sector wonen in 2011 meer medewerkers in hun thuismilieu (62,55% - 1540) ten opzichte van 2010 (59,11% - 1194). Er verblijven minder mensen in een semi-residentiële context (25,51% vs 29,31%).

3.1.1.4 Burgerlijke staat

Wanneer aandacht gaat naar de burgerlijke staat, dus de wettelijke situatie van de arbeidszorgmedewerkers, blijkt 67% van alle arbeidszorgmedewerkers ongehuwd. Daarnaast is nog eens 17% gescheiden. 13% van alle arbeidszorgmedewerkers is gehuwd.



Figuur 11: AZM - Burgerlijke staat - Vlaanderen

Deze cijfers liggen in het verlengde van de cijfers van 2010.

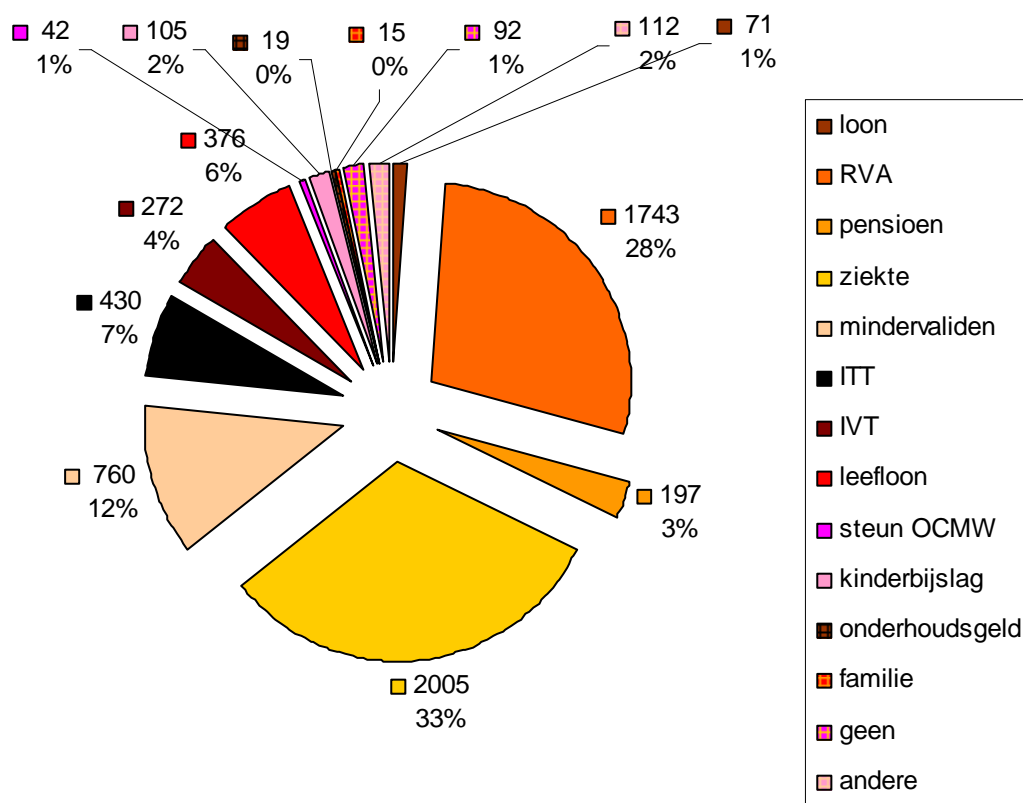
Wanneer de verschillende sectoren naast elkaar worden gelegd, springt vooral de sector zorg voor personen met een handicap in het oog. In deze sector is een groter percentage arbeidszorgmedewerkers ongehuwd.

	Gehuwd	Wettelijk samenwonend	Ongehuwd	Gescheiden	Weduwe/weduwnaar
GGZ	13,12%	2,03%	61,70%	20,92%	2,23%
VAPH	6,35%	0,68%	86,35%	6,08%	0,54%
AWW en Andere	10,32%	2,75%	60,55%	24,54%	1,83%
Sociale economie	14,68%	3,10%	66,38%	15,08%	0,76%
Vlaanderen	12,56%	2,28%	66,51%	17,19%	1,46%

Tabel 3: AZM – Burgerlijke staat – Per sector

3.1.1.5 Inkomen

Als het vervangingsinkomen van de arbeidszorgmedewerkers onder de loep wordt genomen blijkt 27.94% van alle Vlaamse arbeidszorgmedewerkers een werkloosheidsuitkering te krijgen. Dit percentage wordt bijna verdubbeld in de sociale economie en wordt gehalveerd in de geestelijke gezondheidszorg en de sector zorg voor personen met een handicap. In deze sectoren hebben meer mensen respectievelijk een ziekte-uitkering en een uitkering van het FOD.



Figuur 12: AZM - Inkomen – Vlaanderen

	GGZ	VAPH	AWW & andere	Sociale economie	Vlaanderen
Loon	0,99%	0,44%	5,87%	0,61%	1,14%
RVA	13,31%	12,40%	32,61%	52,17%	27,94%
Pensioen	5,74%	1,33%	1,30%	1,03%	3,16%
Ziekte	48,34%	12,85%	19,57%	22,28%	32,14%
Mindervaliditeit	10,46%	34,88%	12,17%	4,81%	12,18%
Integratietegemoetkoming	6,54%	18,05%	2,39%	3,60%	6,89%
Inkomensvervangende tegemoetkoming	3,58%	12,07%	1,74%	2,66%	4,36%
Leefloon	4,50%	1,55%	19,78%	6,91%	6,03%
OCMW-steun	0,44%	0,44%	1,09%	0,98%	0,67%
Kinderbijslag	1,46%	3,77%	0,87%	1,26%	1,68%
Onderhoudsgeld	0,40%	0,00%	0,00%	0,37%	0,30%
Familie	0,07%	0,44%	0,00%	0,42%	0,24%
Geen	1,50%	0,22%	1,96%	1,87%	1,47%
Andere	2,67%	1,55%	0,65%	1,03%	1,80%

Tabel 4: AZM - Inkomen - Per sector

Wanneer de vergelijking met 2010 wordt gemaakt, valt vooral het verschil in de sociale economie op.

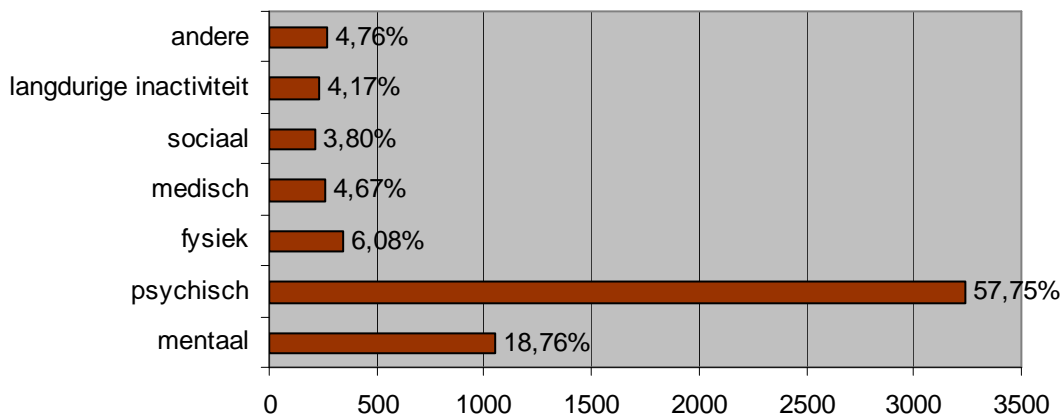
Sociale economie	2010	2011
leefloon	22,58%	6,91%
mindervaliden	10,92%	4,81%
ziekte	17,37%	22,28%
RVA	39,21%	52,17%

Tabel 5: AZM - Inkomen - Sociale economie - Vergelijking 2010 2011

In 2011 is het percentage personen met een werkloosheidsuitkering veel hoger dan in 2010, het percentage personen met een leefloon meer dan de helft lager.

3.1.1.6 Problematiek

Meer dan de helft van de Vlaamse arbeidszorgmedewerkers heeft een psychische beperking. Dit is dan ook de grootste groep. De tweede grootste groep zijn arbeidszorgmedewerkers met een mentale beperking.



Figuur 13: AZM - Problematiek - Vlaanderen

De procentuele verdeling van de problematiek van de Vlaamse arbeidszorgmedewerkers komt overeen met de verdeling in 2010.

Wanneer deze tekening per sector gemaakt wordt, geeft dit het resultaat weergegeven in Tabel 6. 68% van alle arbeidszorgmedewerkers binnen de zorg voor personen met een handicap hebben een mentale beperking. In de geestelijke gezondheidszorg heeft 87% van alle arbeidszorgmedewerkers een psychische problematiek. Binnen het algemeen welzijnswerk en de sociale economie liggen de verdelingen meer verspreid, maar heeft ongeveer 42% van alle arbeidszorgmedewerkers te kampen met een psychische problematiek.

	Mentaal	Psychisch	Fysiek	Medisch	Sociaal	Langdurige inactiviteit	Andere
GGZ	3,66%	86,80%	2,19%	1,06%	1,87%	2,76%	1,67%
VAPH	68,24%	8,65%	8,24%	3,51%	1,22%	1,89%	8,24%
AWW en Andere	14,68%	41,74%	7,80%	8,49%	7,11%	8,94%	11,24%
Sociale economie	19,96%	43,42%	9,75%	8,79%	6,45%	5,74%	5,89%
Vlaanderen	18,76%	57,75%	6,08%	4,67%	3,80%	4,17%	4,76%

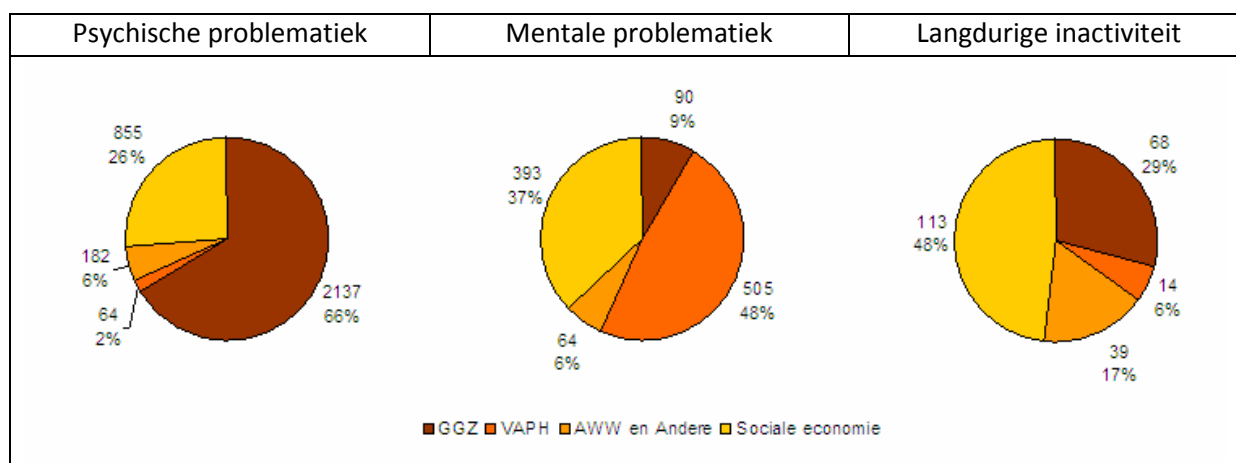
Tabel 6: AZM - Problematiek - Per sector

Als er per sector wordt ingezoomd op de vergelijking 2010-2011, springt het algemeen welzijnswerk en andere hier uit. In de sector VAPH, de sociale economie en de geestelijke gezondheidszorg zijn er geen verschillen tussen 2010 en 2011. In het algemeen welzijnswerk en andere zijn vooral verschillen te merken in de groep arbeidzorgmedewerkers met een langdurige inactiviteit, een sociale problematiek, een medische problematiek en een mentale problematiek. Dit verschil kan te wijten zijn aan het gegeven dat in 2011 veel meer arbeidzorgmedewerkers in deze sector geregistreerd werden.

AWW en andere	2010	2011
mentaal	11,40% - 44	14,68% - 64
psychisch	42,23% - 163	41,74% - 182
fysiek	7,25% - 28	7,80% - 34
medisch	10,62% - 41	8,49% - 37
sociaal	11,40% - 44	7,11% - 31
langdurige inactiviteit	5,44% - 21	8,94% - 39
andere	11,66% - 45	11,24% - 49

Tabel 7: AZM - Problematiek - AWW en andere - Vergelijking 2010 2011

Wanneer wordt ingezoomd op de arbeidzorgmedewerkers met een psychische beperking blijkt bijna 2/3de van hen actief te zijn binnen de geestelijke gezondheidszorg (66%). Daarnaast is 26% actief in de sociale economie en 6% in het algemeen welzijnswerk. 2% van de arbeidzorgmedewerkers met een psychische problematiek zijn actief in de zorg voor personen met een handicap. In de zorg voor personen met een handicap zijn 48% van alle personen met een mentale beperking actief. In de sociale economie werkt 37% van deze doelgroep. Bijna de helft van de arbeidzorgmedewerkers die langdurig inactief zijn, werken in de sociale economie (48%). Daarnaast werkt 17% in het algemeen welzijnswerk, 29% in de geestelijke gezondheidszorg en 6% in de sector zorg voor personen met een handicap.



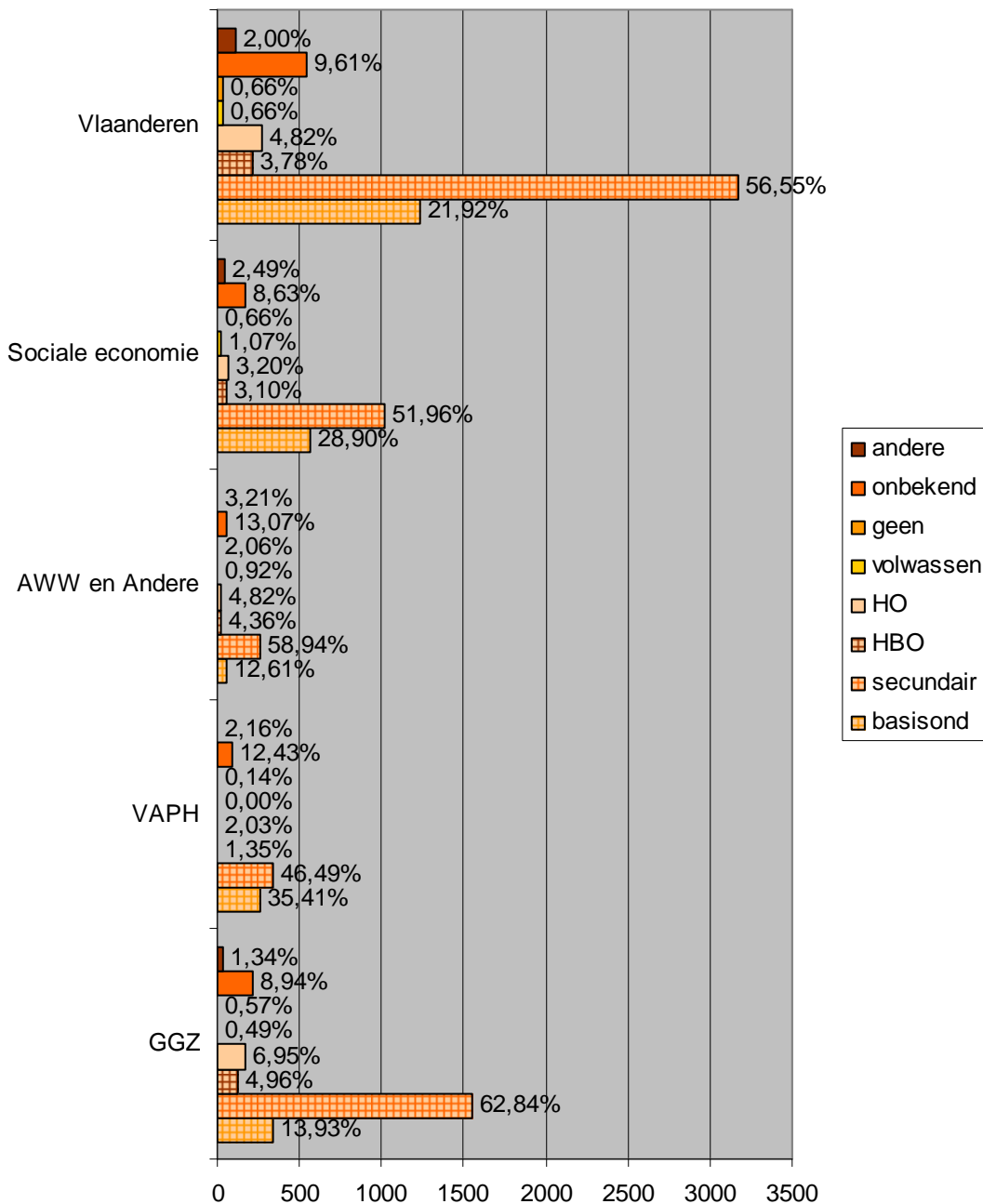
Figuur 14: AZM – Verdeling problematieken over de sectoren

Wanneer deze sectorale spreiding van personen met een psychische problematiek en personen met een mentale problematiek wordt vergeleken met vorig jaar, blijkt geen beduidend verschil. In de groep personen die langdurig inactief zijn, is er wel een verschuiving ten aanzien van 2010. Er zijn minder mensen die langdurig inactief zijn werkzaam in de geestelijke gezondheidszorg (36% vs 29%)

en zijn er iets meer mensen zijn actief in het algemeen welzijnswerk (15% vs 17%). In de sociale economie is er sprake van een stijging van 6%.

3.1.1.7 Onderwijsverleden

Wanneer aandacht gaat naar het onderwijsverleden van de arbeidszorgmedewerkers en het hoogst beëindigde onderwijsniveau (met getuigschrift behaald) in kaart wordt gebracht, blijkt dat de meeste arbeidszorgmedewerkers (56,55%) het secundaire onderwijs hebben beëindigd. 21,92% beëindigde het basisonderwijs. Van 9,61% van de arbeidszorgmedewerkers is het arbeidszorginitiatief niet op de hoogte van het hoogst beëindigde onderwijsniveau. De overige arbeidszorgmedewerkers beëindigden het hoger onderwijs (4,82%), het hoger beroepsonderwijs (3,78%), het volwassenenonderwijs(0,66%), geen enkele opleidingsvorm (0,66%) of een andere onderwijsvorm (zoals bijvoorbeeld onderwijs in het buitenland) (2,00%).



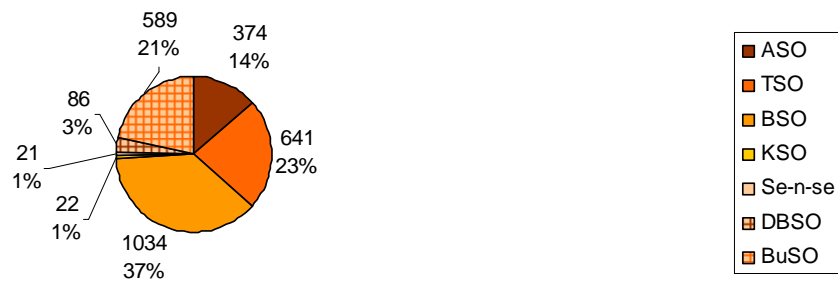
Figuur 15: AZM - Onderwijsniveau – Vlaanderen + per sector

Wanneer in Figuur 15 de sectoren onder de loep worden genomen, blijkt het onderwijsniveau binnen de geestelijke gezondheidszorg het hoogst te liggen en hebben de arbeidszorgmedewerkers binnen de zorg voor personen met een handicap een lagere scholingsgraad.

In vergelijking met 2010 worden volgende verschillen teruggevonden met betrekking tot het onderwijsniveau van de arbeidszorgmedewerkers:

- Op Vlaams niveau waren er in 2011 meer mensen actief die hun secundair onderwijs afgewerkt hadden (60,60% in 2010 vs. 56,55% in 2011). Er waren procentueel gezien meer mensen waarvan het onderwijsniveau onbekend was en die enkel het basisonderwijs afwerkten (respectievelijk 8,69% in 2010 vs. 9,61% in 2011 en 20,87% in 2010 vs. 21,92% in 2011);
- In 2011 zijn er in de sociale economie minder arbeidszorgmedewerkers actief die hun secundair onderwijs afwerkten (57,31% in 2010 vs. 51,96% in 2011). Meer mensen werkten enkel hun basisonderwijs af (25,80% in 2010 vs. 28,90% in 2011). Daarnaast volgden ook meer personen het hoger beroepsonderwijs (1,89% in 2010 vs. 3,10% in 2011);
- Het aandeel arbeidszorgmedewerkers waarvan het onderwijsniveau onbekend is, is groter in 2011 dan in 2010 als we naar het algemeen welzijnswerk kijken (10,36% in 2010 vs. 13,07% in 2011). Daarnaast werkten ook minder personen hun secundaire onderwijs af (63,48% in 2010 vs. 58,94% in 2011). Deze twee bewegingen zien we ook in de sector voor personen met een handicap terugkeren: ook hier zijn er meer arbeidszorgmedewerkers waarvan het onderwijsniveau niet is gekend (10,80% in 2010 vs. 12,43% in 2011) en is het percentage van personen die het secundair onderwijs niet afwerkten hoger (50,47% in 2010 vs. 46,49% in 2011);
- In de geestelijke gezondheidszorg hebben iets meer personen het beroeps hoger onderwijs afgemaakt in 2011 dan in 2010 (3,28% in 2010 vs. 4,96% in 2011). Minder mensen hebben het secundaire onderwijs als hun hoogst beëindigde onderwijsniveau (66,00% in 2010 vs. 62,84% in 2011);

Zoals hierboven is weergegeven, behaalde 56,55% van de arbeidszorgmedewerkers een diploma in het secundair onderwijs. Dit komt neer op 3171 mensen. Van 2767 mensen is ook bekend welk getuigschrift men dan behaalde. De grootste groep beëindigde het beroeps secundaire onderwijs (BSO)(18%). Op een gedeelte tweede plaats staan het technisch secundair onderwijs en het bijzonder secundair onderwijs (11%). Van 374 mensen (7%) weten we dat ze het algemeen secundair onderwijs afwerkten. Daarnaast zijn er een aantal arbeidszorgmedewerkers die het kunst secundair onderwijs, het Se-n-Se (7^e jaar technisch onderwijs) of het deeltijds beroeps secundair onderwijs hebben beëindigd.



Figuur 16: AZM - studierichting – Vlaanderen

Wanneer deze Vlaamse cijfers opgesplitst worden per sector, blijkt dat het niet kennen van de studierichting van de arbeidszorgmedewerkers vooral in de sociale economie en de sector zorg voor personen met een handicap vaak voorkomt. Het gaat hier respectievelijk over 55,00% en 54,86% van de arbeidszorgmedewerkers. In de andere twee sectoren ligt dit getal op 46%. Zoals hierboven is weergegeven, volgde de grootste groep arbeidszorgmedewerkers het BSO. Binnen de arbeidszorginitiatieven binnen het VAPH daalt dit cijfer van 18% naar 5,27%. Binnen deze sector volgden meer arbeidszorgmedewerkers BuSO-onderwijs. In de geestelijke gezondheidszorg zijn er procentueel gezien meer mensen actief die het algemeen secundair onderwijs volgden, dan in de drie andere sectoren.

In vergelijking met 2010:

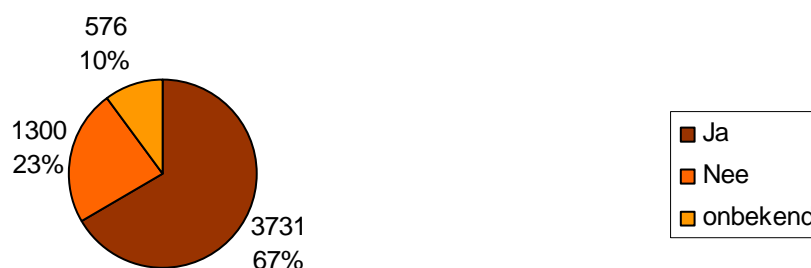
- hebben minder arbeidszorgmedewerkers het BSO gevolgd (21% in 2010 vs. 18% in 2011);
- hebben minder personen het BuSO gevolgd (14% in 2010 vs. 11% in 2011);
- is er een daling van het aantal personen dat het ASO, TSO en BSO en BuSO volgde.

Studierichting	2010	2011	
Onbekend	45,76% - 2454	50,65% - 2840	➔
ASO	8,27% - 352	6,67% - 374	↘
TSO	12,73% - 452	11,43% - 641	↘
BSO	20,58% - 876	18,44% - 1034	↘
KSO	0,35% - 15	0,39% - 22	➔
Se-n-se	0,31% - 13	0,37% - 21	➔
DBSO	1,69% - 72	1,53% - 86	↘
BuSO	13,72% - 584	10,50% - 589	↘

Tabel 8: AZM - Studierichting – Vlaanderen – Vergelijking 2010 2011

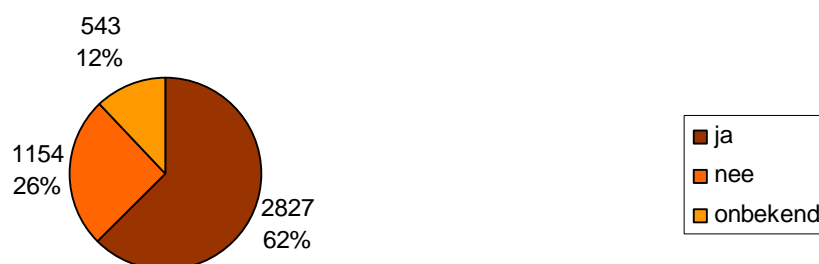
3.1.1.8 Het werkverleden van de Vlaamse arbeidszorgmedewerker

67% van alle Vlaamse arbeidszorgmedewerkers hebben ooit betaald gewerkt. 23% van hen deden dat in het verleden nooit en van 10% is het onduidelijk of ze ooit onder een arbeidscontract aan de slag waren.



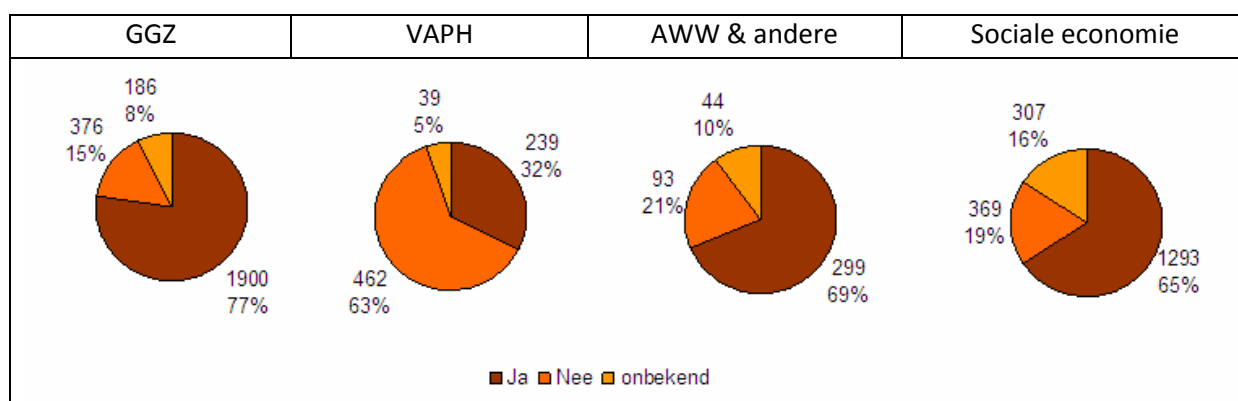
Figuur 17: AZM - werkverleden – Vlaanderen

In 2010 zag de verdeling er als volgt uit:



Figuur 18: AZM 2010 - werkverleden - Vlaanderen

Wanneer wordt ingezoomd op de verschillende sectoren wordt volgend resultaat bekomen:

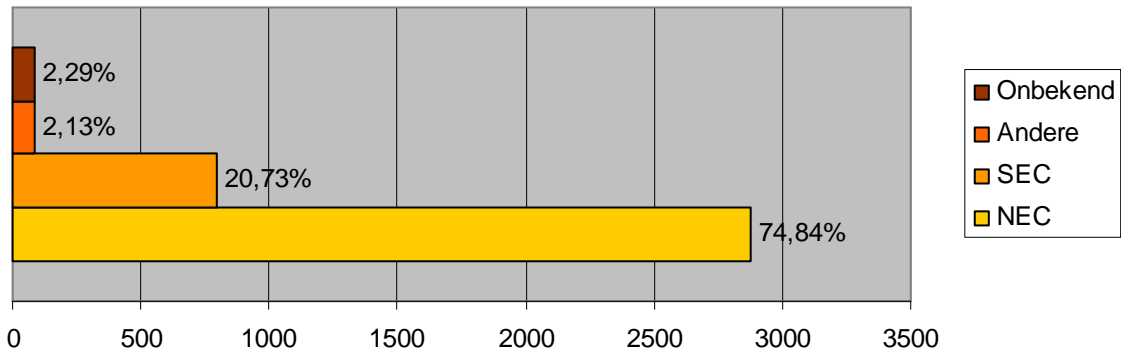


Figuur 19: AZM - Werkverleden - Per sector

In één oogopslag wordt duidelijk dat de verdeling vooral binnen het de arbeidszorginitiatieven gesubsidieerd door het VAPH anders ligt. In deze sector heeft 63% van de arbeidszorgmedewerkers in het verleden nog nooit een betaalde job verricht. Iets meer dan de helft van de Vlaamse arbeidszorgmedewerkers die in het verleden wel een betaalde job hadden, zijn actief in een arbeidszorginitiatief binnen de geestelijke gezondheidszorg (1900 van de 3731, of 51%). 35% van de

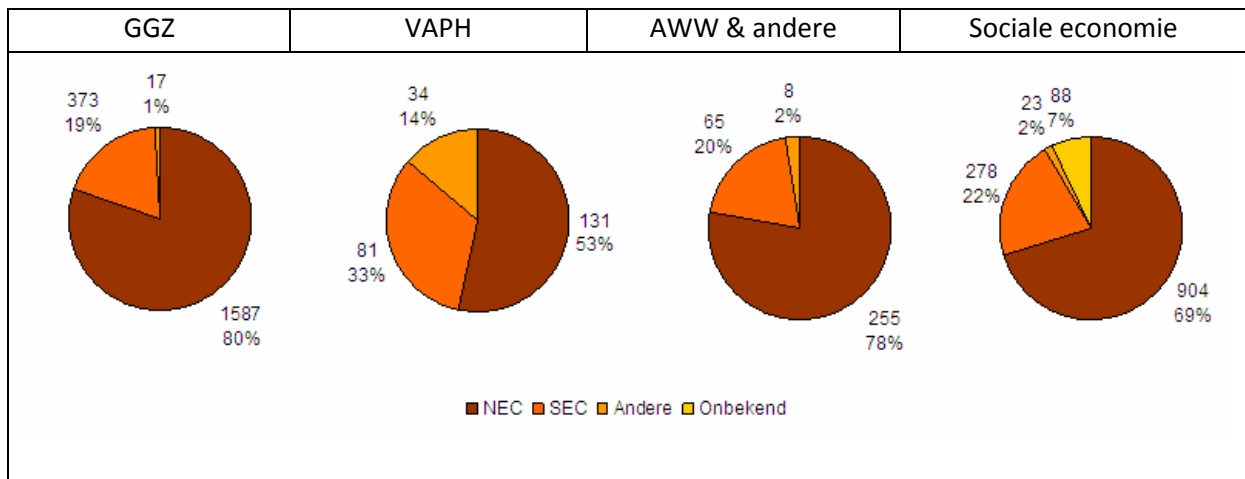
Vlaamse arbeidszorgmedewerkers die een bezoldigd werkverleden hebben, is nu actief in de sociale economie.

Bij het inzoomen op het circuit waarin de Vlaamse arbeidszorgmedewerkers met een werkverleden actief waren, blijkt 74,84% in het reguliere arbeidscircuit gewerkt te hebben.



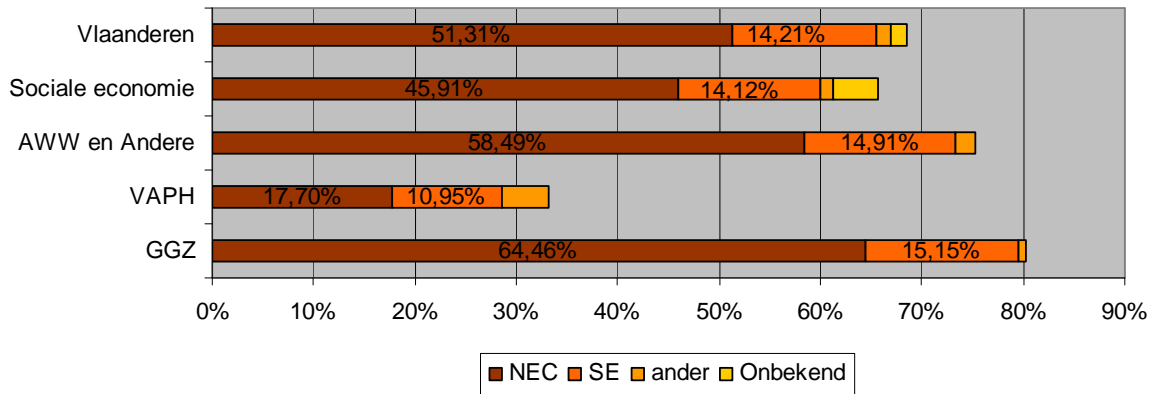
Figuur 20: AZM – Waar betaald gewerkt? - Vlaanderen

In het algemeen welzijnswerk en de geestelijke gezondheidszorg ligt dit cijfer boven het Vlaamse gemiddelde (respectievelijk 77,74% en 80,27%), terwijl het in de sociale economie en het VAPH ligt dit lager dan het Vlaamse gemiddelde (respectievelijk 69,91% en 53,25%). Figuur 26 geeft dit alles visueel weer. Let op, deze figuur betreft enkel die arbeidszorgmedewerkers met een verleden in het betaalde tewerkstellingscircuit.



Figuur 21: AZM – Waar betaald gewerkt? - Per sector

Wanneer de volledige groep arbeidszorgmedewerkers in rekenschap wordt gebracht, liggen deze cijfers uiteraard heel wat lager, zoals Figuur 22 weergeeft.

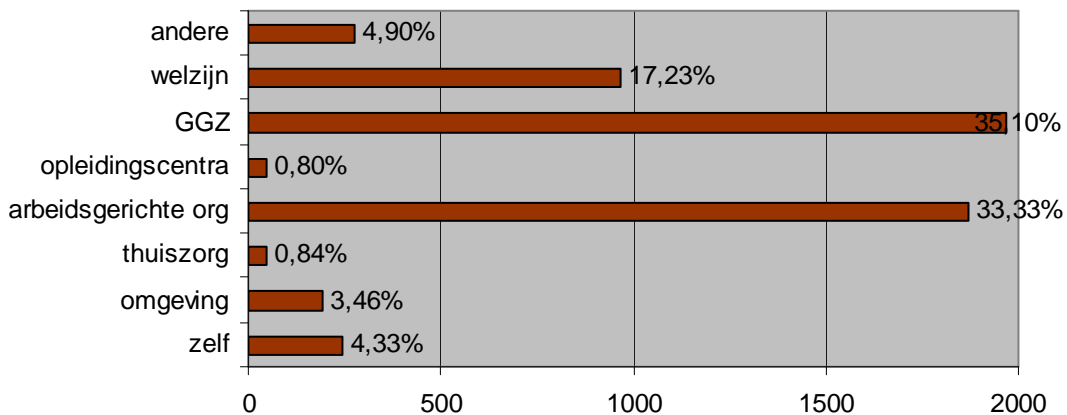


Figuur 22: AZM - Waar betaald gewerkt? - Vlaanderen + per sector

Wanneer dit plaatje vergeleken wordt met dat van 2010, valt op dat er in 2010 procentueel gezien meer mensen in de sociale economie werkten dan in het NEC (15,21% in 2010 vs. 14,21% in 2011) en minder mensen in het NEC (40,80% in 2010 vs. 51,31% in 2011).

3.1.2 De doorverwijzers van de Vlaamse arbeidszorgmedewerker

Er zijn verschillende kanalen waarlangs arbeidszorgmedewerkers het arbeidszorginitiatief kunnen leren kennen. 35,10% van de arbeidszorgmedewerkers zijn doorverwezen vanuit een organisatie uit de geestelijke gezondheidszorg. 33,33% werd door een arbeidsgerichte organisatie in contact gebracht met het arbeidszorginitiatief. Voor 17,23% van de arbeidszorgmedewerkers stond een welzijnsorganisatie in voor de doorverwijzing. Slechts 4,33% van de arbeidszorgmedewerkers vond zelf de weg naar het arbeidszorginitiatief. Voor de overige arbeidszorgmedewerkers stond een opleidingscentrum, thuiszorg, ... in voor de doorverwijzing.

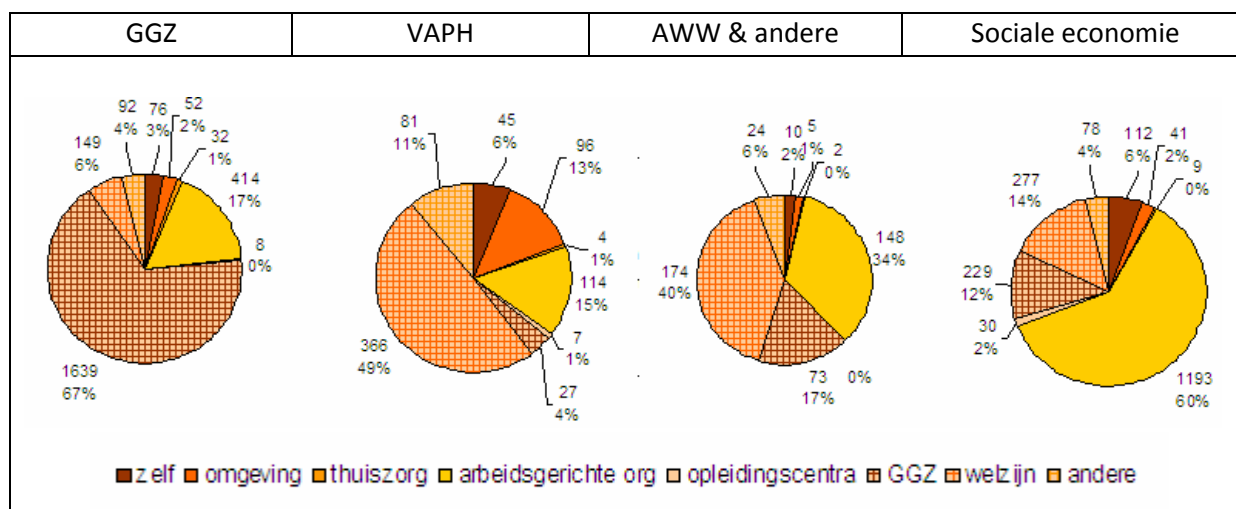


Figuur 23: AZM - Belangrijkste verwijzer - Vlaanderen

In vergelijking met 2010 worden in 2011 iets minder mensen doorverwezen vanuit de welzijnssector en iets meer vanuit de arbeidsgerichte organisaties (respectievelijk 19,26% in 2010 vs. 17,23% in 2011 en 30,05% in 2010 vs. 33,33% in 2011).

Wanneer naar de sectorale verdeling wordt gekeken, valt onmiddellijk op dat een verwijzer een verschillend belang of aandeel kan hebben per sector. De grootste doorverwijzer op Vlaams niveau, namelijk de geestelijke gezondheidszorg, verwijst door naar arbeidszorginitiatieven binnen de geestelijke gezondheidszorg (83,28%). Arbeidsgerichte organisaties verwijzen vooral naar de sociale

economie door (63,80%), maar ook naar de geestelijke gezondheidszorg (22,15%). Figuur 24 geeft een visuele voorstellen van de verwijzers, opgedeeld per sector.



Figuur 24: AZM - Per sector - Belangrijkste verwijzer

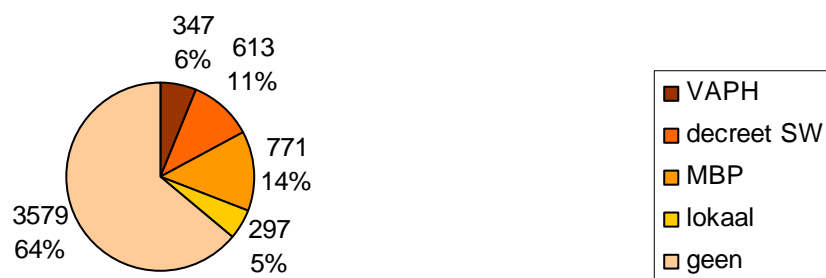
3.1.3 De prestaties van de Vlaamse arbeidszorgmedewerker

Alle Vlaamse arbeidszorgmedewerkers samen sloten een arbeidszorgovereenkomst af voor een totaal van 77962 uren per week. Dit komt neer op 2599 voltijds equivalenten (een voltijds equivalent arbeidszorgmedewerker presteert 30 uren per week). Een doorsnee arbeidszorgmedewerker presteert 14u arbeidszorg per week. Dit betekent dat er 2,1 arbeidszorgmedewerkers nodig zijn om een voltijds equivalent te bekomen.

In 2010 waren er 2,6 arbeidszorgmedewerkers nodig om tot een voltijds equivalent te komen. Toen werd gemiddeld 11u per week gepresteerd.

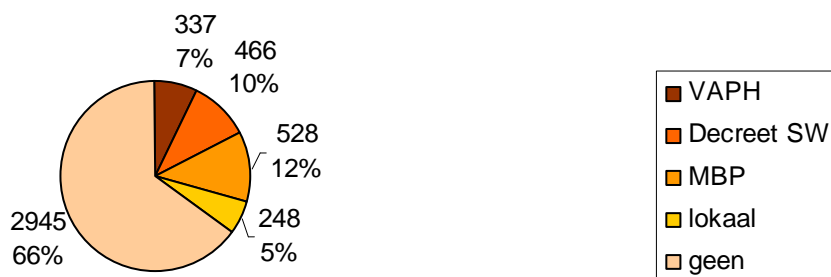
3.1.4 De subsidies die arbeidszorginitiatieven ontvangen voor de Vlaamse arbeidszorgmedewerker

Wanneer stilgestaan wordt bij de externe subsidies die arbeidszorginitiatieven ontvangen voor het begeleiden van de arbeidszorgmedewerker (en uit hoofde van deze medewerker), blijkt dat voor 3579 van de 5607 medewerkers geen externe subsidie bestaat. Voor 14% van de arbeidszorgmedewerkers krijgt het arbeidszorginitiatief een subsidie vanuit het meerbanenplan. Voor 11% van de arbeidszorgmedewerkers is er een subsidie voorzien vanuit het decreet sociale werkplaatsen. Voor 6% van de arbeidszorgmedewerkers ontvangen het arbeidszorginitiatief een subsidie vanuit het Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap, voor 5% van de subsidies uit hoofde van de arbeidszorgmedewerkers staan lokale of regionale besturen in.



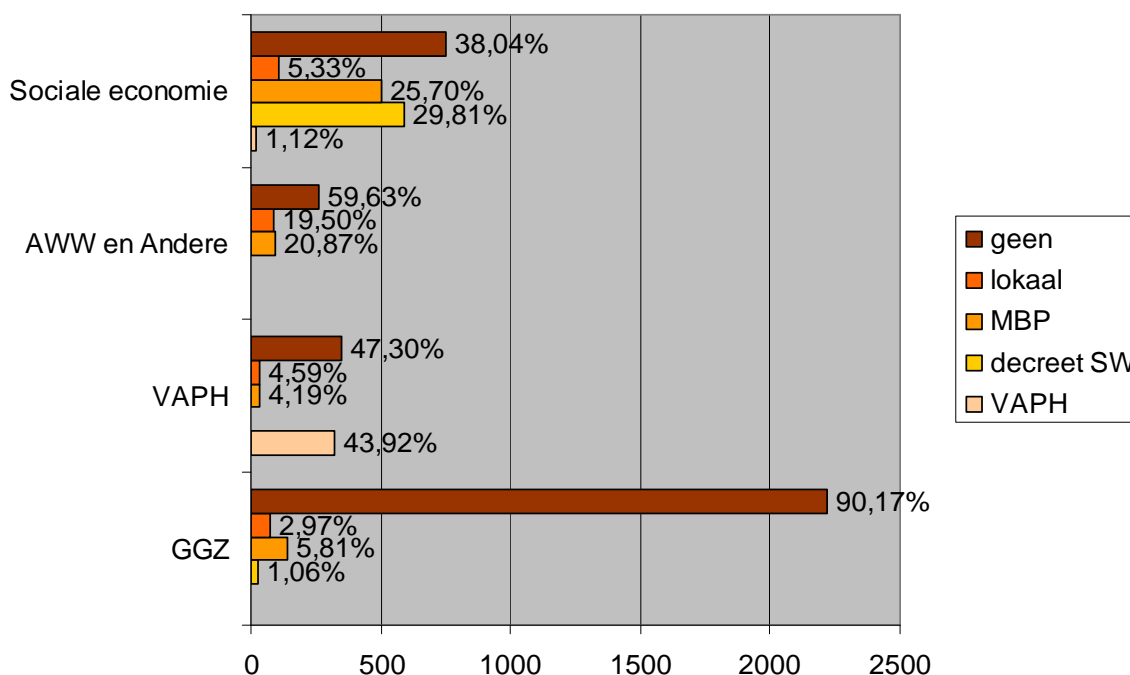
Figuur 25: AZM - Externe subsidie uit hoofde van de AZM - Vlaanderen

In 2010 zag de figuur er als volgt uit:



Figuur 26: AZM - Externe subsidie uit hoofde van de AZM - Vlaanderen - 2010

Wanneer de opsplitsing per sector wordt gemaakt, blijkt dat in de geestelijke gezondheidszorg voor het laagst aantal arbeidszorgmedewerkers een externe subsidies aanwezig is (9,83%). De arbeidszorginitiatieven in de sociale economie ontvangen voor de meeste arbeidszorgmedewerkers een subsidie (61,96%). In de sector VAPH ontvangen arbeidszorginitiatieven voor 43,92% van hun arbeidszorgmedewerkers een subsidie vanuit het VAPH. Wanneer ingezoomd wordt op het algemeen welzijnswerk, blijkt dat in deze sector de subsidiëring vanuit de lokale besturen hoger ligt dan in de andere sectoren. Figuur 27 stelt dit alles visueel voor.



Figuur 27: AZM - Externe subsidie uit hoofde van de AZM - Per sector

In vergelijking met 2010 zien we dat er in de geestelijke gezondheidszorg weinig verschillen zijn. In de andere sectoren zijn die er wel. Ze worden in het vet weergegeven in onderstaande tabel:

	Geen		Lokaal		MBP		Decreet SW		VAPH	
	2010	2011	2010	2011	2010	2011	2010	2011	2010	2011
GGZ	89,36%	90,17%	3,12%	2,97%	6,14%	5,81%	1,39%	1,06%	0,00%	0,00%
VAPH	50,61%	47,30%	4,05%	4,59%	4,18%	4,19%	0,00%	0,00%	41,16%	43,92%
AWW	61,92%	59,63%	22,02%	20%	15,80%	20,87%	0,26%	0,00%	0,00%	0,00%
Soc. Ec.	38,20%	38,04%	5,08%	5,33%	22,66%	25,70%	31,74%	29,81%	2,32%	1,12%

Omdat de subsidies vanuit het meerbanenplan de “grootste” bron zijn voor de arbeidzorginitiatieven, staan we even stil bij de sectorale spreiding. 2/3^{de} van deze subsidies gaan naar de sociale economie (65%, 19% gaat naar arbeidzorginitiatieven binnen de geestelijke gezondheidszorg en 12% naar het algemene welzijnswerk. 4% van deze subsidies gaat naar arbeidzorginitiatieven binnen de zorg voor personen met een handicap.



Figuur 28: Subsidies meerbanenplan - Per sector
 Hetzelfde beeld, maar dan met betrekking op 2010 ziet er als volgt uit:



Figuur 29: Subsidie meerbanenplan - Per sector – 2010

3.2 Beëindigingen arbeidszorg in 2011

3.2.1 Beëindigingen.

In het registratiesysteem werden de beëindigde begeleidingsperiodes van 2011 geregistreerd. Bij deze registratie wordt onder andere gevraagd of er bij deze beëindiging perspectief is voor de medewerker. Dit perspectief kan zich op 2 niveaus situeren. Het ene betreft een uitstroom, het andere betreft de doorstroom.

Naar uitstroom toe, vertaalt dit perspectief zich enerzijds naar de zorgsector toe: geestelijke gezondheidszorg, residentiële opvang, een andere vorm van dagactiviteit, het welzijnswerk of een andere vorm van zorg. Anderzijds kan het ook gaan over vorming, opleiding, vrijwilligerswerk of arbeidszorg binnen een andere organisatie.

Doorstroom richt zich eerder op een perspectief op een hogere vorm van arbeid, nl. het betaalde arbeidscircuit (het beschermde circuit en het reguliere circuit) of een ander vorm van arbeid.

Dit perspectief betekent niet automatisch dat er een effectieve stap wordt gezet en zegt dus ook niets over de slaagkansen van deze uitstroom of doorstroom.

3.2.2 Beëindiging: Aantal arbeidszorgmedewerkers?

In 2011 werd de begeleiding van 1012 arbeidszorgmedewerkers stopgezet. 216 van deze personen hebben een perspectief op doorstroom. Dit komt neer op 2,85% van alle arbeidszorgmedewerkers en op 21,34% van alle personen die hun activiteiten in arbeidszorg in 2011 stop hebben gezet. 290

arbeidszorgmedewerkers zetten hun activiteiten stop met een perspectief op uitstroom. Dit komt neer op 5,17% van alle arbeidszorgmedewerkers en 28,66% van de arbeidszorgmedewerkers die hun activiteiten hebben beëindigd. Tabel 9 geeft dit visueel weer en maakt ook het sectorale verhaal duidelijk.

	Totaal	Beëindigingen		Doorstroom			Uitstroom			Onbekend
	#	#	% van totaal	#	% van totaal	% van beëind.	#	% van totaal	% van beëind.	#
GGZ	2462	477	19,37%	90	3,66%	18,87%	167	6,78%	35,01%	220
VAPH	740	34	4,59%	4	0,54%	11,76%	12	1,62%	35,29%	18
AWW	436	137	31,42%	38	8,72%	27,74%	27	6,19%	19,71%	72
Soc. ec.	1969	364	18,49%	84	4,27%	23,08%	84	4,27%	23,08%	196
Vlaanderen	5607	1012	18,05%	216	3,85%	21,34%	290	5,17%	28,66%	506

Tabel 9: Overzicht beëindigingen - Vlaanderen + Per sector

In het algemeen welzijnswerk zijn er het meeste beëindigingen (31,42% van alle beëindigers). In deze sector is er ook het meeste doorstroom (8,72% van alle beëindigers). De uitstroom is het hoogst in de sector van het VAPH (35,29% van alle beëindigers), al is het verschil met de geestelijke gezondheidszorg erg klein (35,01% van alle beëindigers).

Wanneer de vergelijking met 2010 wordt gemaakt, komen een aantal opmerkelijke elementen naar boven:

- o Het aantal beëindigingen is in elke sector gestegen, maar in het algemeen welzijnswerk is het verschil erg opvallen.
- o De stijging van het aantal beëindigingen ligt verdeeld over de doorstroom en de uitstroom: bij beide kan een stijging teruggevonden worden.
- o In 2010 was de geestelijke gezondheidszorg de sector met het meeste doorstroom (3,17%). De sociale economie kwam op de tweede plaats met 2,76% en het algemeen welzijnswerk stond op een derde plaats met 1,81%. In 2011 is deze top 3 omgekeerd. De doorstroom is het hoogst in het algemeen welzijnswerk met 8,72%, daarna volgt de sociale economie met 4,27% en de geestelijke gezondheidszorg met 3,66%.
- o De uitstroom blijft het hoogst in de geestelijke gezondheidszorg (5,99% van 6,78%. In het algemeen welzijnswerk stijgt de uitstroom van 1,04% tot 6,19%.

Tabel 10 geeft dit alles visueel weer.

	Beëindigingen		Doorstroom		Uitstroom	
	2010	2011	2010	2011	2010	2011
GGZ	19,26%	19,37%	3,17%	3,66%	5,99%	6,78%
VAPH	2,02%	4,59%	0,27%	0,54%	0,81%	1,62%
AWW	9,84%	31,42%	1,81%	8,72%	1,04%	6,19%
Sociale economie	16,19%	18,49%	2,76%	4,27%	3,49%	4,27%
Vlaanderen	14,70%	18,05%	2,45%	3,85%	3,96%	5,17%

Tabel 10: Overzicht beëindigingen - 2010 vs 2011 – ten opzichte van alle AZM'ers

3.2.3 Perspectieven na verlaten arbeidszorginitiatief.

Wanneer in kaart wordt gebracht welk perspectief de arbeidszorgmedewerkers hebben na het stopzetten van hun werk in arbeidszorg, blijkt dit voor exact de helft van de situaties niet gekend door het arbeidszorginitiatief. Voor 21,34% van deze groep arbeidszorgmedewerkers was het perspectief doorstroom. Voor 6,52% van deze mensen betekent een perspectief op doorstroom een perspectief op tewerkstelling in een beschutte werkplaats.

Voor 8,66% van de mensen die hun activiteiten in arbeidszorg hebben stopgezet, was dit met een perspectief op uitstroom. Voor 5,14% betekent dit vrijwilligerswerk, voor 4,84% een andere dagactiviteit en voor 4,74% van de arbeidszorgmedewerkers die hun arbeidszorg beëindigden met een perspectief op uitstroom betreft het een begeleiding binnen de geestelijke gezondheidszorg.

Deze cijfers hebben betrekking op de arbeidszorgmedewerkers die hun activiteiten hebben beëindigd hebben. Dit daalt dus wanneer de ganse groep van arbeidszorgmedewerkers in rekenschap wordt gebracht.

	#	% tov alle AZM	% tov beëindigingen
AZM	5607		
Beëindigingen	1012		
Onbekend	506	9,02%	50,00%
Doorstroom	216	3,85%	21,34%
Art 60,	32	0,57%	3,16%
Sociale werkplaats	25	0,45%	2,47%
Beschutte werkplaats	66	1,18%	6,52%
Beschermd tewerkstelling, niet gespecificeerd of andere	26	0,46%	2,57%
NEC	41	0,73%	4,05%
Andere	26	0,46%	2,57%
Uitstroom	290	5,17%	28,66%
Vorming of opleiding	42	0,75%	4,15%
Vrijwilligerswerk	52	0,93%	5,14%
AZ in een ander AZI	33	0,59%	3,26%
GGZ	48	0,86%	4,74%
Residentiële opvang	35	0,62%	3,46%
Dagactiviteit	49	0,87%	4,84%
Welzijnswerk	4	0,07%	0,40%
Andere of niet gespecificeerd	27	0,48%	2,67%

Tabel 11: Perspectieven na stopzetting arbeidszorg – Vlaanderen

In vergelijking met 2010 is het perspectief dat arbeidszorgmedewerkers hebben na het beëindigen van hun werk in arbeidszorg, beter gekend: in 2010 was het perspectief van 56,39% die onbekend. Dit cijfers ligt in 2011 op 50,00%. Deze verhoging is te wijten aan een stijging die zowel binnen de doorstroom als de uitstroom terug te vinden is.

	2010	2011
Onbekend	53,39%	50,00%
Doorstroom	16,69%	21,34%
Art 60,	1,80%	3,16%
Sociale werkplaats	2,26%	2,47%
Beschutte werkplaats	5,26%	6,52%
NEC	3,76%	4,05%
Uitstroom	26,92%	28,66%
Vorming of opleiding	4,06%	4,15%
Vrijwilligerswerk	2,56%	5,14%
AZ in een ander AZI	5,26%	3,26%
GGZ	4,96%	4,74%
Residentiële opvang	4,06%	3,46%
Dagactiviteit	4,81%	4,84%
Welzijnswerk	0,45%	0,40%
Andere of niet gespecificeerd	0,75%	2,67%

Tabel 12: Overzicht beëindigingen - Vlaanderen – 2010 vs 2011 – ten opzichte van beëindigers

Wanneer er wordt toegespitst op de drie sectoren met een aanzienlijk aantal beëindigingen, kan deze tabel als volgt worden ingevuld:

	GGZ			AWW			Sociale economie		
	#	% tov alle AZM	% tov beëind.	#	% tov alle AZM	% tov beëind.	#	% tov alle AZM	% tov beëind.
AZM	2462			436			1969		
Beëindigingen	477			137			364		
Onbekend	220	8,94%	46,12%	72	16,51%	52,55%	196	9,95%	53,85%
Doorstroom	90	3,66%	18,87%	38	8,72%	27,74%	84	4,27%	23,08%
Art 60,	2	0,08%	0,42%	14	3,21%	10,22%	16	0,81%	4,40%
Sociale werkplaats	8	0,32%	1,68%	4	0,92%	2,92%	11	0,56%	3,02%
Beschutte werkplaats	38	1,54%	7,97%	7	1,61%	5,11%	21	1,07%	5,77%
Beschermd tewerkstelling, niet gespecificeerd of andere	7	0,28%	1,47%	3	0,69%	2,19%	16	0,81%	4,40%
NEC	21	0,85%	4,40%	8	1,83%	5,84%	12	0,61%	3,30%
Andere of niet gespecificeerd	14	0,57%	2,94%	2	0,46%	1,46%	8	0,41%	2,20%
Uitstroom	167	6,78%	35,01%	27	6,19%	19,71%	84	4,27%	23,08%
Vorming of opleiding	11	0,45%	2,31%	6	1,38%	4,38%	25	1,27%	6,87%
Vrijwilligerswerk	47	1,91%	9,85%	2	0,46%	1,46%	2	0,10%	0,55%
AZ in een ander AZI	13	0,53%	2,73%	4	0,92%	2,92%	15	0,76%	4,12%
GGZ	38	1,54%	7,97%	1	0,23%	0,73%	8	0,41%	2,20%
Residentiële opvang	22	0,89%	4,61%	4	0,92%	2,92%	8	0,41%	2,20%
Dagactiviteit	30	1,22%	6,29%	6	1,38%	4,38%	6	0,30%	1,65%
Welzijnswerk	3	0,12%	0,63%	0	0,00%	0,00%	1	0,05%	0,27%
Andere of niet gespecificeerd	3	0,12%	0,63%	4	0,92%	2,92%	19	0,96%	5,22%

Tabel 13: Perspectieven na stopzetting arbeidszorg - Per sector

Zoals hierboven reeds aangegeven, zijn in het algemeen welzijnswerk procentueel gezien het meeste beëindigingen. In deze sector is voor 52,55% van deze mensen niet gekend wat hun perspectief na stopzetting is. Dit cijfer daalt wanneer je naar de geestelijke gezondheidszorg kijkt (46,12%) en stijgt als het over de sociale economie gaat (53,85%).

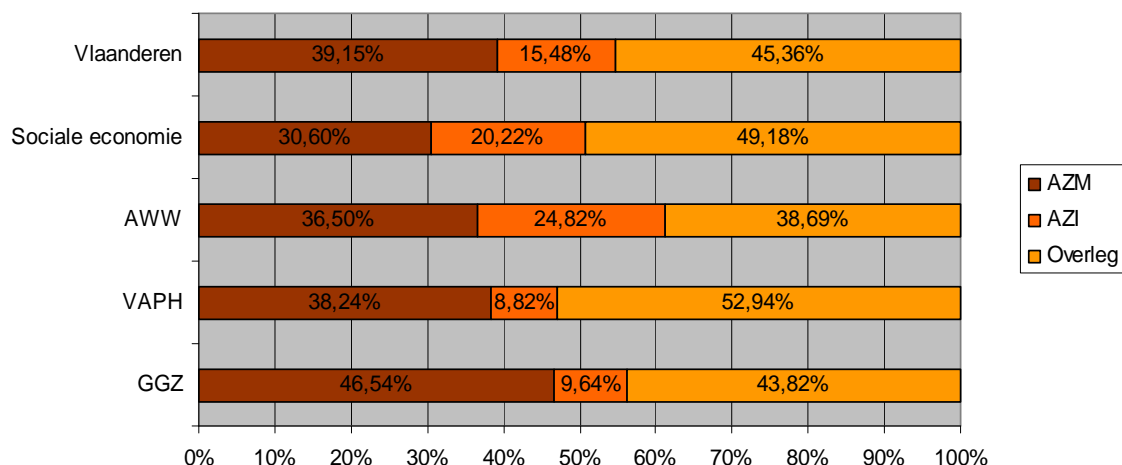
Wanneer naar de doorstroom wordt gekeken, dan is deze in het algemeen welzijnswerk procentueel gezien het hoogst: 27,74% van alle mensen die hun activiteiten hebben beëindigd, hebben een perspectief op doorstroom. Voor 10,22% van deze mensen betekent dit een artikel 60, voor 5,84% gaat het over een tewerkstelling in het reguliere arbeidscircuit en voor 5,11% van deze mensen is het perspectief op doorstroom een job in een beschutte werkplaats.

De uitstroom is in de geestelijke gezondheidszorg het grootst (35,01%), in vergelijking met de andere sectoren. Dit betekent voor 9,85% van de mensen dat ze in de plaats van arbeidszorg vrijwilligerswerk gaan doen. Voor 7,97% is er sprake van een begeleiding door de geestelijke gezondheidszorg en voor 6,29% houdt de uitstroom een verdere begeleiding in een dagactiviteitencentrum in.

3.2.4 Beëindiging: inhoudelijk

Stopzetting door...

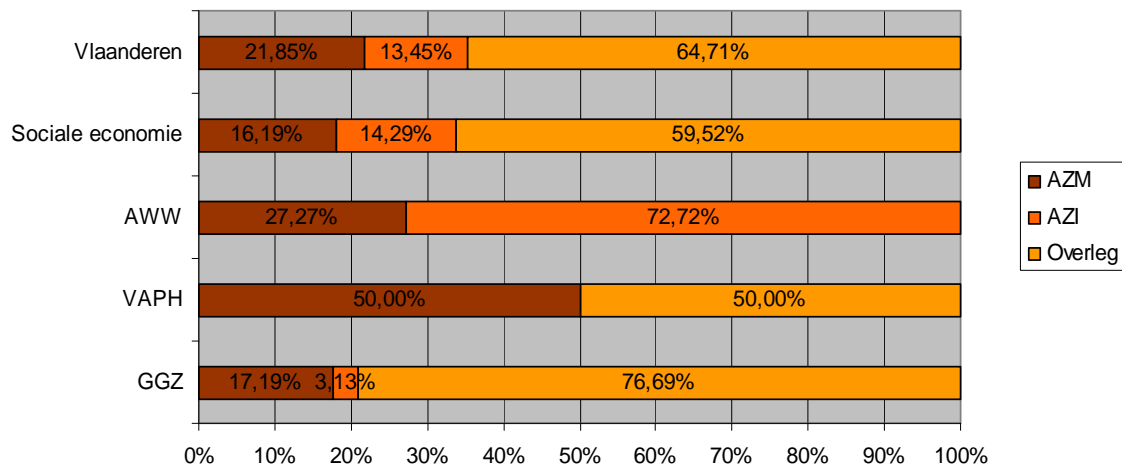
In arbeidszorg hebben zowel de arbeidszorgmedewerkers als de arbeidszorgbegeleider een stem. Beide partijen kunnen de beëindiging initiëren en de activiteiten in arbeidszorg stopzetten. Ook is het steeds mogelijk dat deze beslissing in overleg genomen wordt. Hieronder wordt per sector weergegeven hoe deze stopzetting gebeurde:



Figuur 30: Beëindiging: Stopzetting door... - Per sector

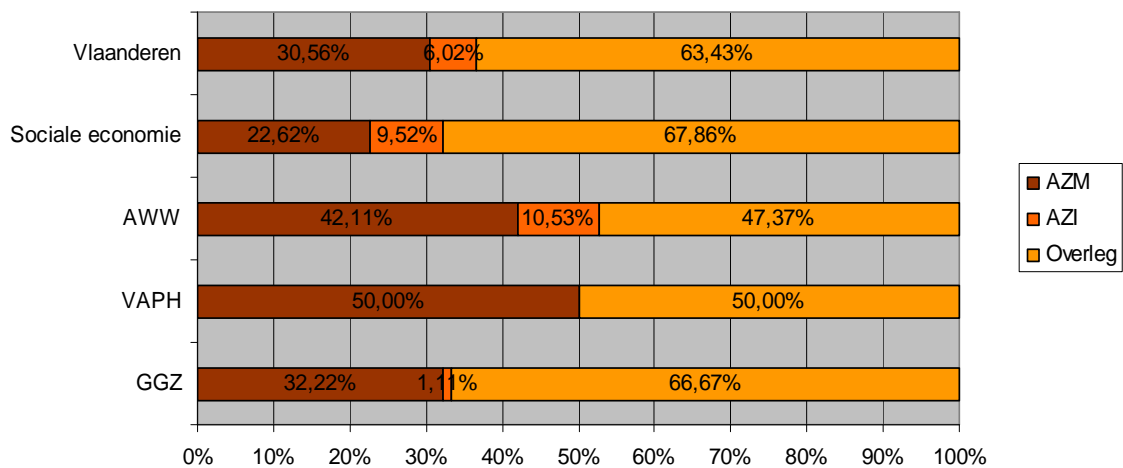
Figuur 30 geeft weer dat op Vlaams niveau 45,36% van de arbeidszorgmedewerkers in overleg met het arbeidszorginitiatief hun activiteiten stopzetten. In de sector VAPH stijgt dit cijfer naar 52,94% en in het algemeen welzijnswerk daalt het naar 38,69%.

In vergelijking met 2010, blijken meer begeleidingen stopgezet in overleg of door de arbeidszorgmedewerker zelf. Uit Figuur 31 blijken deze verschillen onmiddellijk.



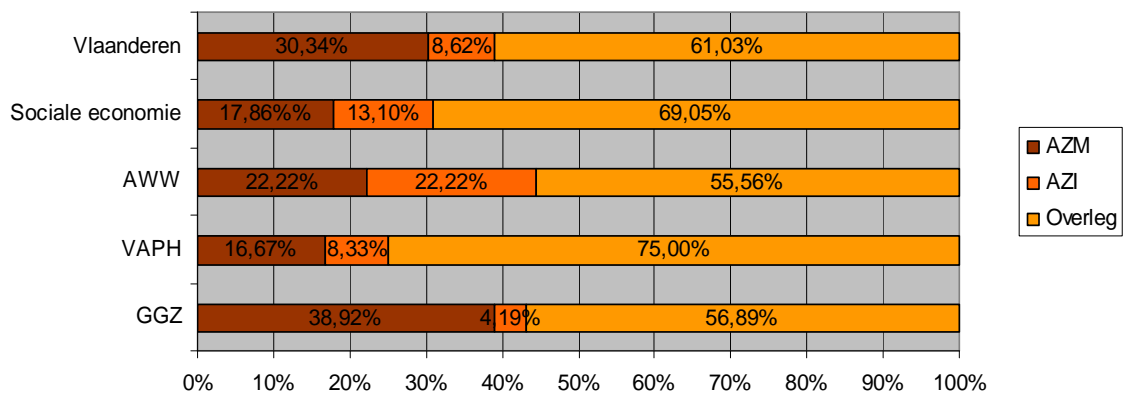
Figuur 31: Beëindiging: Stopzetting door... – Vlaanderen + Per sector - 2010

Wanneer ingezoomd wordt op die arbeidszorgmedewerkers die een perspectief op doorstroom hebben, stijgt het aantal begeleidingen die in overleg zijn stopgezet naar 63,43%.



Figuur 32: Doorstroom - Stopzetting door ... - Vlaanderen + Per sector

Ook voor de uitstromers is er meer overleg over de stopzetting.



Figuur 33: Uitstroom - Stopzetting door ... - Vlaanderen + Per sector

Reden stopzetting

De reden voor het beëindigen van de arbeidszorgactiviteiten kunnen verschillend zijn voor elke arbeidszorgmedewerker. In het registratiesysteem zijn volgende mogelijkheden opgenomen:

- Mogelijkheid tot doorstroom
- Attitudeproblemen
- Arbeidszorg niet haalbaar
- Financieel
- Herval ziekte of problematiek
- Mobiliteit
- Omgevingsfactoren/sociale context
- Onvoldoende gemotiveerd
- Onvoldoende stabiel
- Overleden
- Juridische maatregelen
- Andere

In onderstaande tabel worden de redenen voor het stopzetten van de activiteiten weergegeven. Per sector en per type stopzetting (beëindiging, doorstroom en uitstroom), wordt de top 3 vet weergegeven.

		Mogelijkheid tot doorstroom	Attitudeprobleem	Arbeidszorg niet haalbaar	Financieel	Hervaling ziekte/problematiek	Mobiliteit	Omgevingsfactoren sociale context	Onvoldoende gemotiveerd	onvoldoende stabiel	Overleden	Juridische maatregelen	Andere
GGZ	Beëind.	30,82%	3,56%	5,66%	0,21%	17,61%	2,31%	5,03%	16,14%	6,71%	1,47%	0,84%	9,64%
	Doorstt.	87,78%	0,00%	1,11%	1,11%	1,11%	0,00%	0,00%	4,44%	0,00%	0,00%	0,00%	4,44%
	Uitstr.	39,52%	0,00%	7,19%	0,00%	20,96%	1,80%	2,99%	13,77%	6,59%	0,00%	1,20%	5,99%
VAPH	Beëind.	11,76%	8,82%	5,88%	0,00%	8,82%	2,94%	8,82%	5,88%	5,88%	11,76%	0,00%	29,41%
	Doorstt.	50,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	50,00%
	Uitstr.	16,67%	0,00%	8,33%	0,00%	8,33%	0,00%	16,67%	0,00%	8,33%	0,00%	0,00%	41,67%
AWW	Beëind.	27,74%	10,22%	6,57%	0,73%	21,90%	0,00%	4,38%	10,95%	4,38%	2,92%	0,73%	9,49%
	Doorstt.	86,84%	0,00%	0,00%	0,00%	7,89%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	2,63%	2,63%
	Uitstr.	14,81%	3,70%	3,70%	0,00%	37,04%	0,00%	7,41%	7,41%	7,41%	0,00%	0,00%	18,52%
Sociale economie	Beëind.	26,50%	9,02%	7,38%	1,09%	18,31%	2,19%	6,56%	6,83%	4,37%	0,82%	2,19%	14,75%
	Doorstt.	85,71%	0,00%	3,57%	1,19%	1,19%	2,38%	0,00%	0,00%	1,19%	0,00%	0,00%	4,76%
	Uitstr.	29,76%	5,95%	5,95%	1,19%	14,29%	3,57%	4,76%	7,14%	2,38%	0,00%	4,76%	20,24%
Vlaanderen	Beëind.	28,21%	6,61%	6,41%	0,59%	18,15%	1,97%	5,62%	11,74%	5,52%	1,78%	1,28%	12,13%
	Doorstt.	86,11%	0,00%	1,85%	0,93%	2,31%	0,93%	0,00%	1,85%	0,46%	0,00%	0,46%	5,09%
	Uitstr.	33,45%	2,07%	6,55%	0,34%	20,00%	2,07%	4,48%	10,69%	5,52%	0,00%	2,07%	12,76%

Tabel 14: Reden stopzetting - Vlaanderen + Per sector

Voor 28,21% van alle Vlaamse arbeidszorgmedewerkers die hun activiteiten hebben beëindigd, is de mogelijkheid tot doorstroom hier de reden voor. Voor 18,15% van de mensen was herval de reden voor stopzetting en op de derde plaats staat andere, met 12,13%.

Wanneer ingezoomd wordt op de sectoren, vallen volgende elementen op:

- De sociale economie sluit het dichtste aan bij het Vlaamse gemiddelde
- In het algemeen welzijnswerk en andere blijken attitudeproblemen vaker een reden tot stopzetting te zijn dan in andere sectoren. Hier worden 10,22% van de beëindigingen omwille van deze reden stopgezet.
- In de arbeidszorginitiatieven binnen de VAPH ligt de top 3 van de redenen voor stopzetting iets anders dan in de andere sectoren. Hier worden veel minder begeleidingen stopgezet omwille van mogelijkheden tot doorstroom (11,76%), 11,76% van de begeleidingen werd stopgezet omwille van het overlijden van de arbeidszorgmedewerkers en voor 29,41% van de beëindigingen was omwille van een andere reden.
- Het onvoldoende gemotiveerd zijn staat enkel in de geestelijke gezondheidszorg in de top 3 van de redenen voor stopzetting.

Wanneer de vergelijking met 2010 wordt gemaakt, blijkt dat in dit jaar, veel meer begeleidingen werden stopgezet omwille van motivatieproblemen. Dit stond zowel in de sociale economie (12,56%), in het algemeen welzijnswerk (18,42%) en in de geestelijke gezondheidszorg (13,62%) in de top 3.

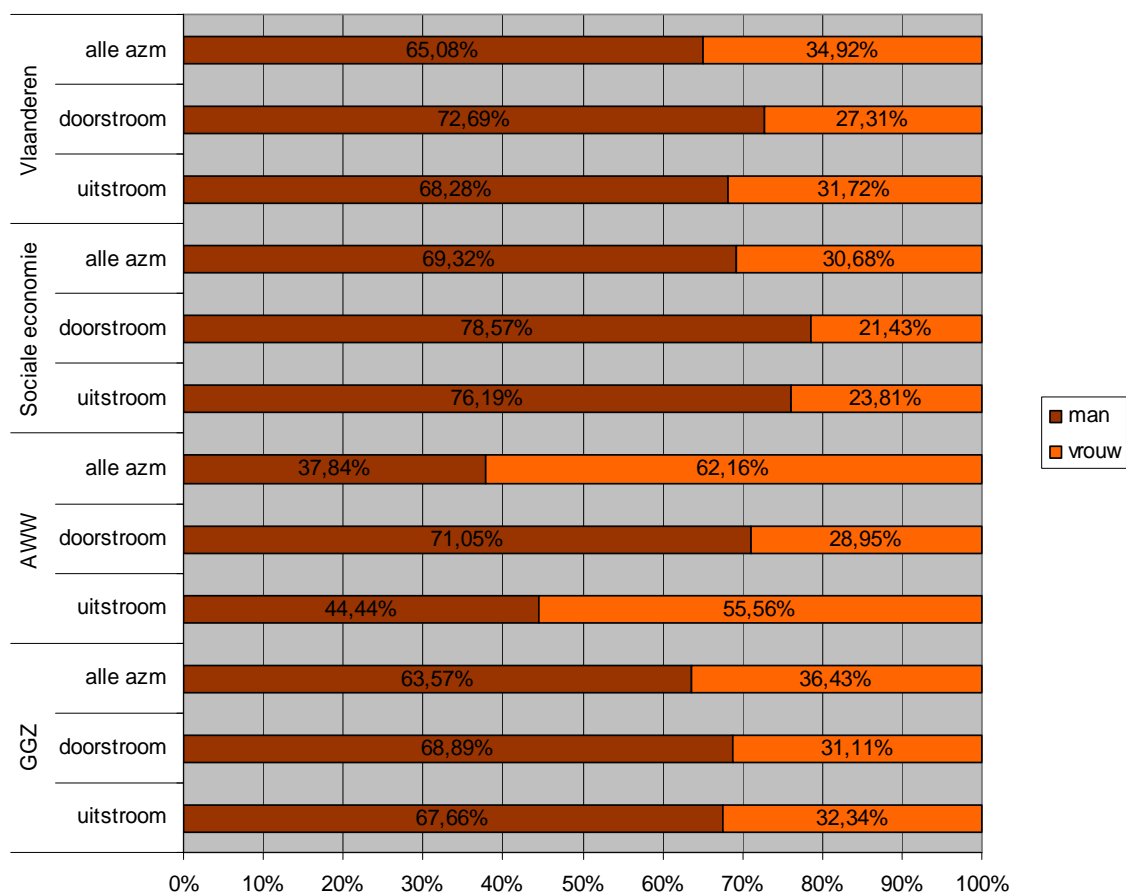
In de sector van het VAPH is ook een belangrijke shift op te merken: in 2010 was voor 26,67% van de arbeidszorgmedewerkers de reden van stopzetting “arbeidszorg niet haalbaar”. In 2011 staat dit niet in de top 3.

3.2.5 Profiel medewerkers die hun arbeidszorg beëindigden

In wat volgt komt het profiel van de arbeidszorgmedewerkers die hun activiteiten stopzetten, aan bod. Enkel de drie sectoren (GGZ, algemeen welzijnswerk en sociale economie) waar een aanzienlijk aantal medewerkers hun arbeidzorg beëindigden worden belicht, omdat het in de sector VAPH over een te beperkt aantal mensen gaat.

3.2.5.1 Geslacht

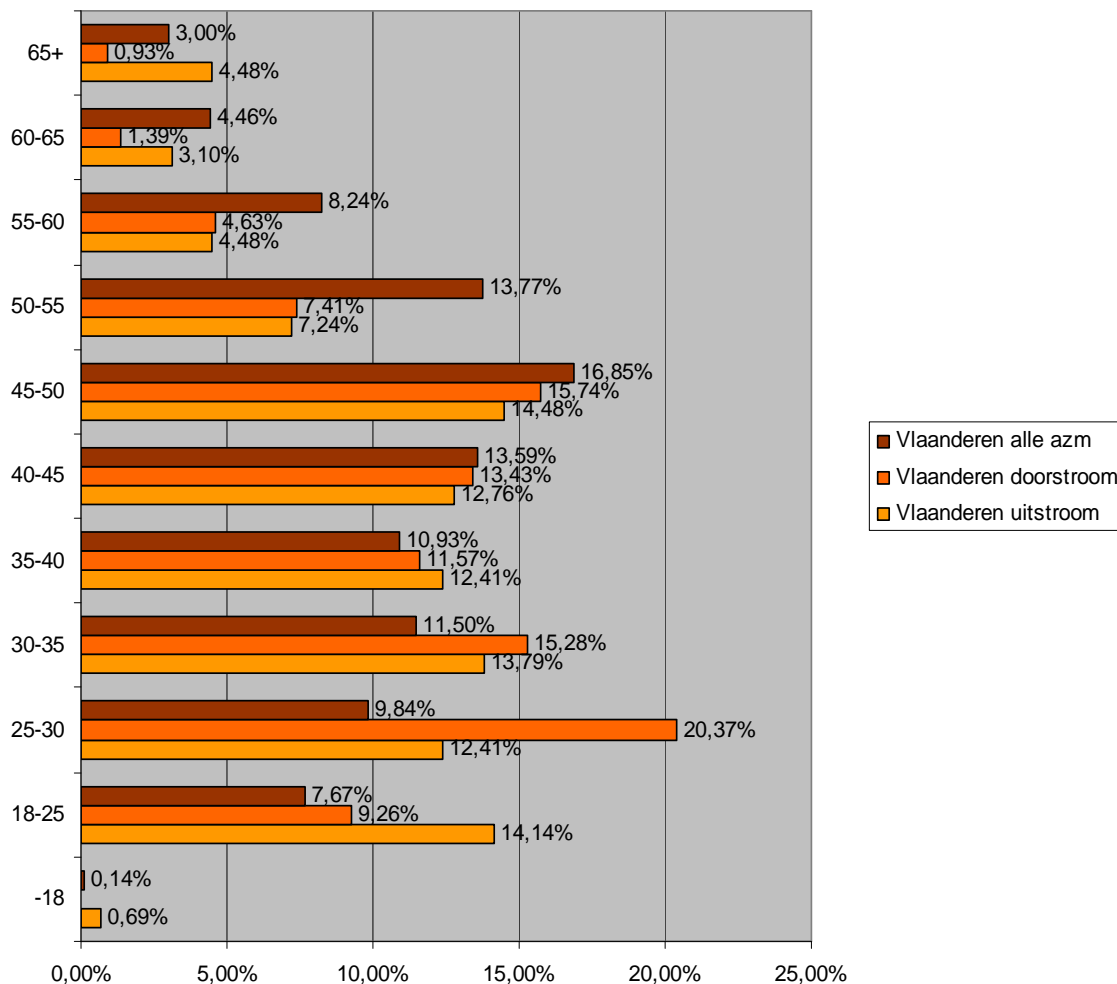
Voorgaand in dit rapport werd reeds aangegeven dat de meerderheid van de arbeidszorgmedewerkers mannen zijn (65,08%). Dit cijfer kan ook doorgetrokken worden naar de beëindigers, waar de mannen ook meer vertegenwoordigd zijn dan de vrouwen. In de sociale economie valt op dat het percentage mannen omhoog gaat, wanneer naar de beëindigingen wordt gekeken (van 69,37% naar 74,18%).



Figuur 34: Doorstroom & Uitstroom – Geslacht – Vlaanderen + Per sector
 Ook in 2010 werden dergelijke resultaten bekomen.

3.2.5.2 Leeftijd

Wanneer de leeftijd van de arbeidszorgmedewerkers die hun activiteiten beëindigd hebben wordt bekeken, wordt volgende figuur bekomen. Vooral in de groep van de 50+ers, alsook in de groep van de -30jarigen zijn er grote verschillen op te merken.



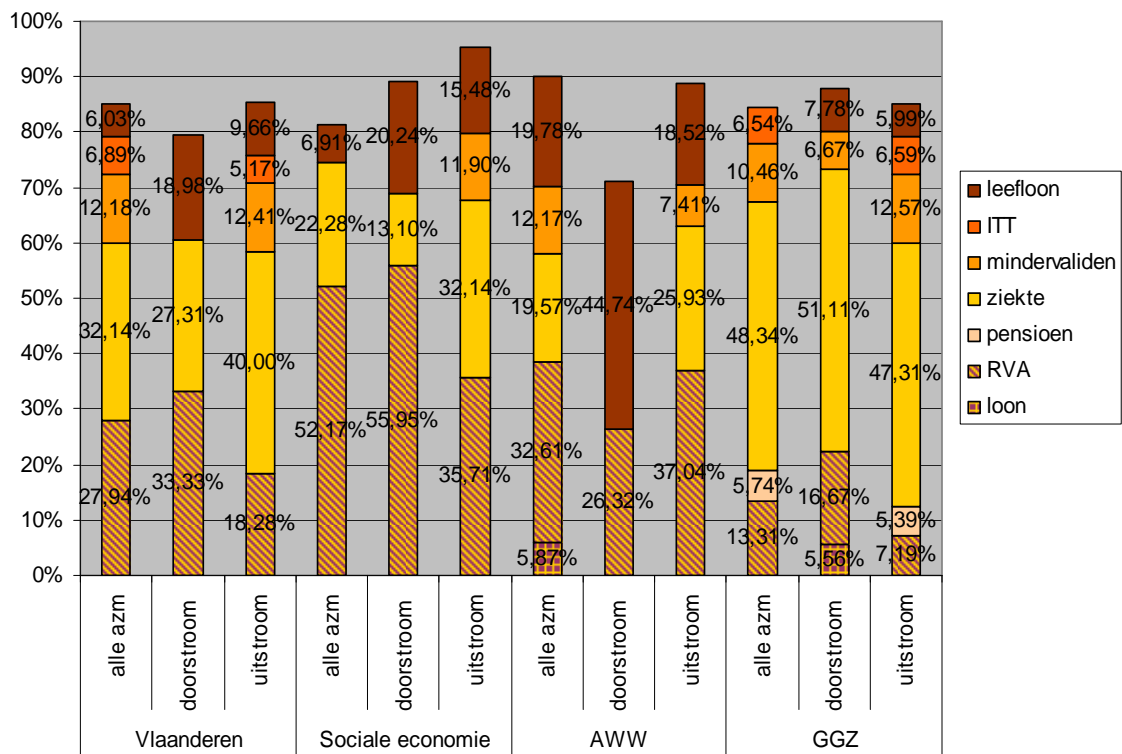
Figuur 35: Doorstroom & Uitstroom - Leeftijd - Vlaanderen

Figuur 36: Beëindiging - leeftijd

De gemiddelde leeftijd van de mensen die hun arbeidszorgactiviteiten beëindigen is 41 jaar. De gemiddelde leeftijd van alle arbeidszorgmedewerkers bedraagt 43 jaar.

3.2.5.3 Inkomen

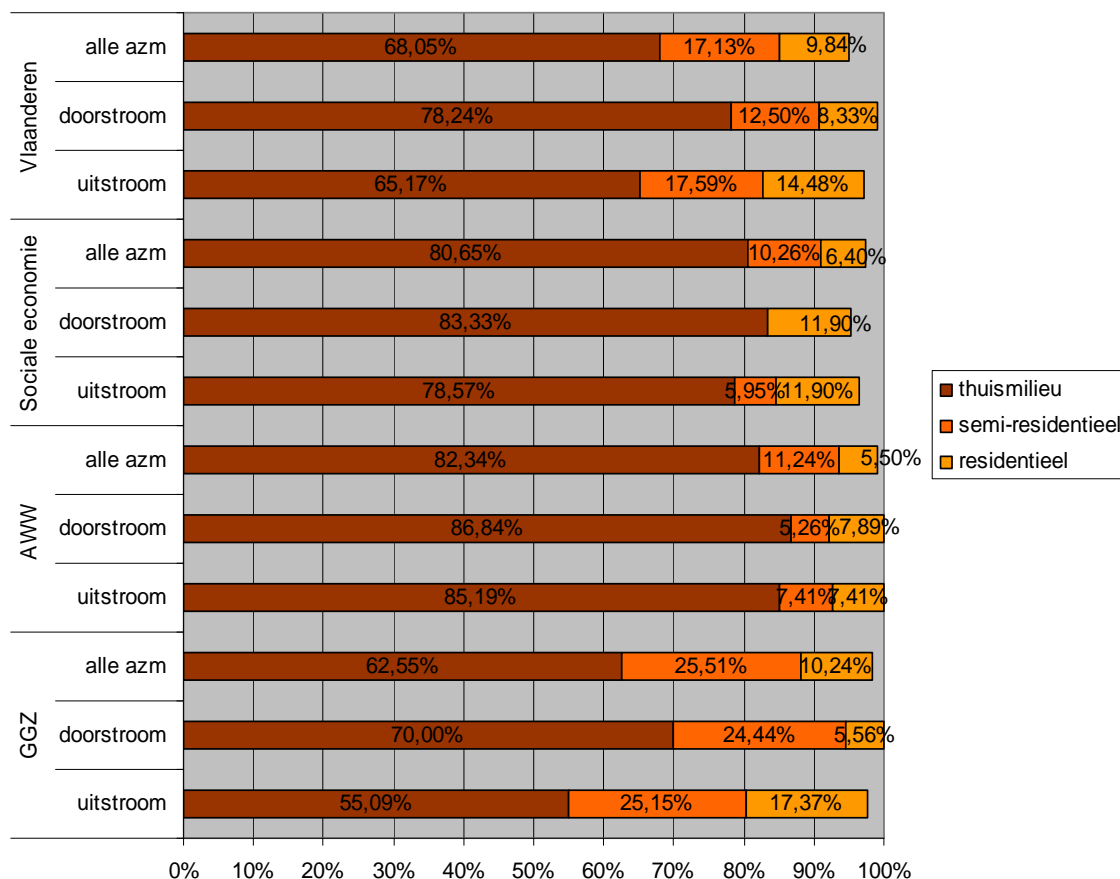
In Figuur 37 worden alle inkomensbronnen weergegeven, die voor 5% of meer van de arbeidszorgmedewerkers van toepassing zijn. Zowel in Vlaanderen, als in de sociale economie, de geestelijke gezondheidszorg en het algemene welzijnswerk valt op dat de groep personen die een ziekteuitkering ontvangen, groter is. Bij de doorstromers is het percentage van arbeidszorgmedewerkers die een werkloosheidsuitkering (RVA) krijgen, iets groter op Vlaams niveau, in de sociale economie en in de geestelijke gezondheidszorg. In het algemeen welzijnswerk is het percentage van doorstromers met een werkloosheidsuitkering kleiner dan het percentage in de totale groep arbeidszorgmedewerkers. Dit wordt gecompenseerd door een hoog percentage van leefloners die doorstromen.



Figuur 37: Doorstroom & Uitstroom - Inkomen - Vlaanderen + Per sector

3.2.5.4 Leefsituatie

Wanneer naar de leefsituatie van de doorstromers en de uitstromers wordt gekeken, blijkt dat de doorstromers procentueel gezien iets meer in een thuissituatie wonen dan de totale groep arbeidszorgmedewerkers. Dit beeld wijzigt als naar de uitstromers wordt gekeken. Deze personen wonen procentueel gezien iets minder in een thuissituatie, maar er zijn meer uitstromers die in een residentiële context verblijven. Figuur 38 geeft dit alles cijfermatig en visueel weer.



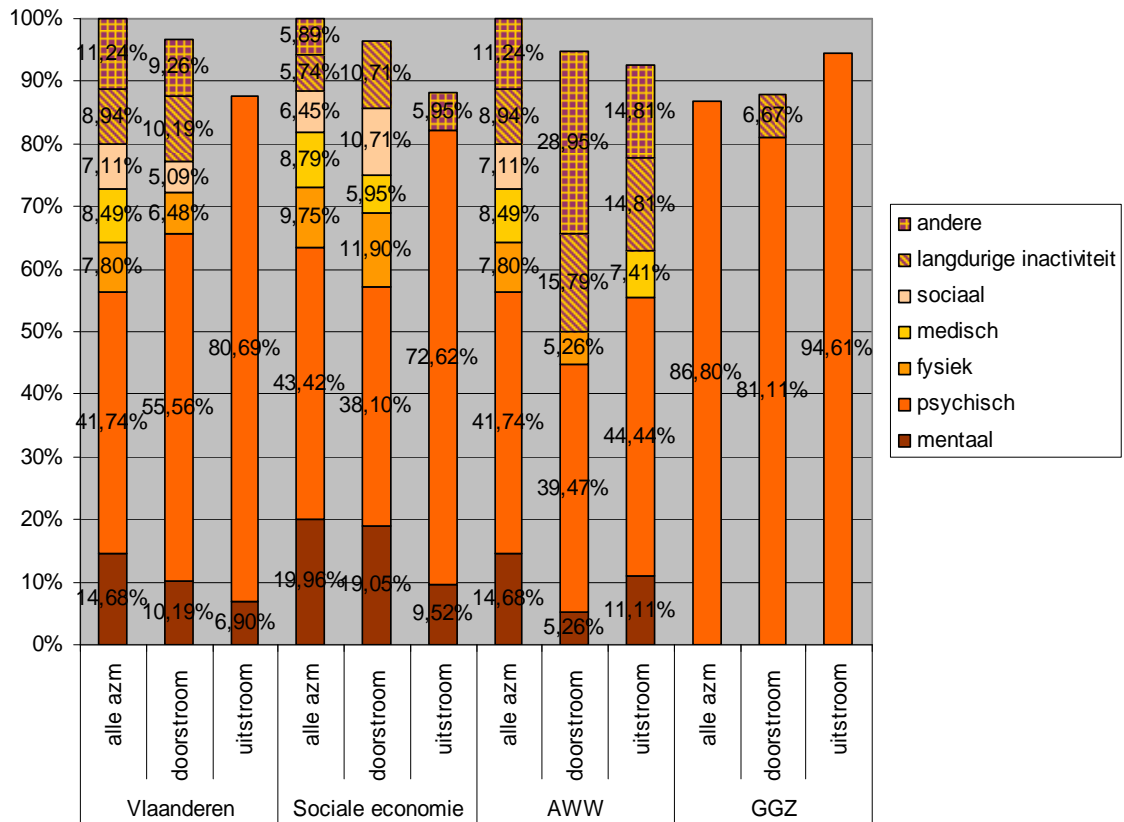
Figuur 38: Doorstroom & Uitstroom - Leefsituatie - Vlaanderen + Per sector

3.2.5.5 Problematiek

In vergelijking met het aantal arbeidszorgmedewerkers met een psychische problematiek, stromen meer personen met een psychische problematiek uit en ligt het percentage van mensen met een psychische problematiek doorstromen, lager.

Het percentage van personen met een mentale problematiek die doorstromen en uitstromen ligt lager dan wanneer dit percentage in de grote groep van arbeidszorgmedewerkers met een mentale problematiek wordt bekeken.

Figuur 39 geeft dit visueel weer.

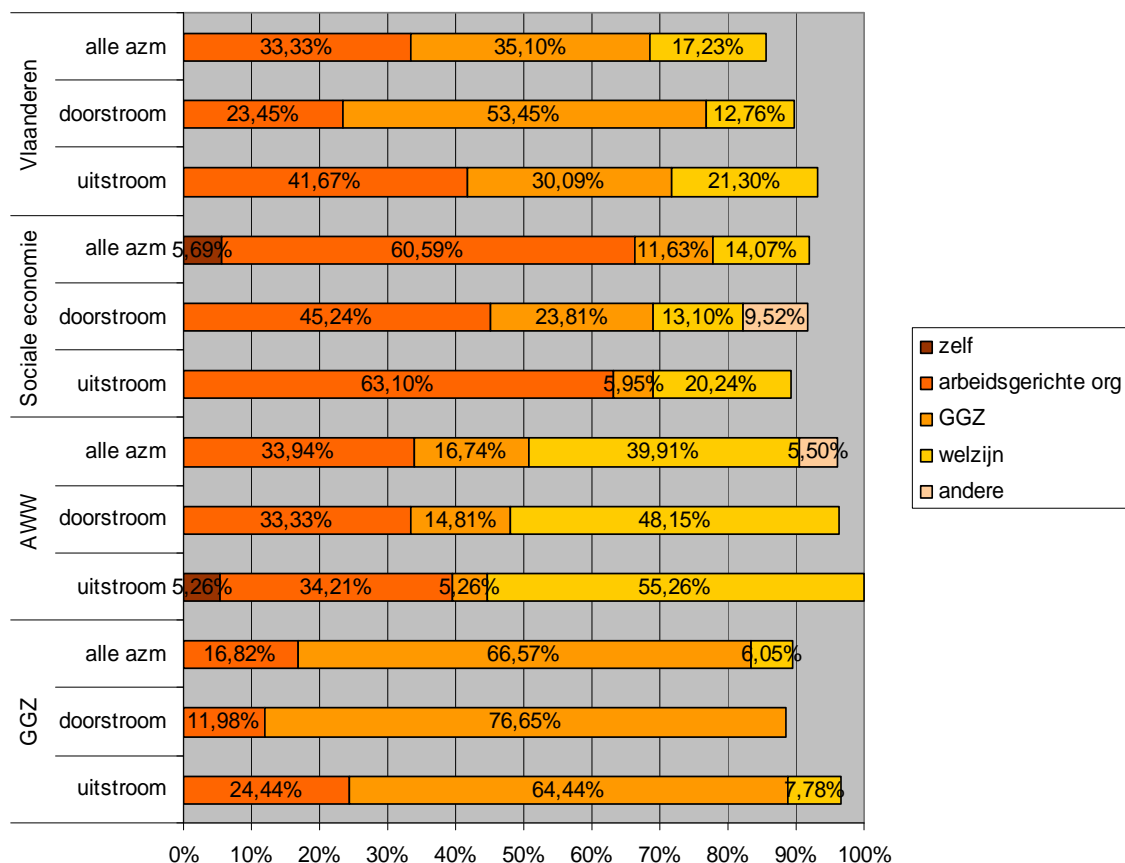


Figuur 39: Doorstroom & Uitstroom - Problematiek - Vlaanderen + Per sector

3.2.5.6 Verwijzer

Wanneer de verwijzers van alle arbeidszorgmedewerkers naast die van de doorstromers en de uitstromers worden gelegd, blijven volgende 2 opvallende gegevens:

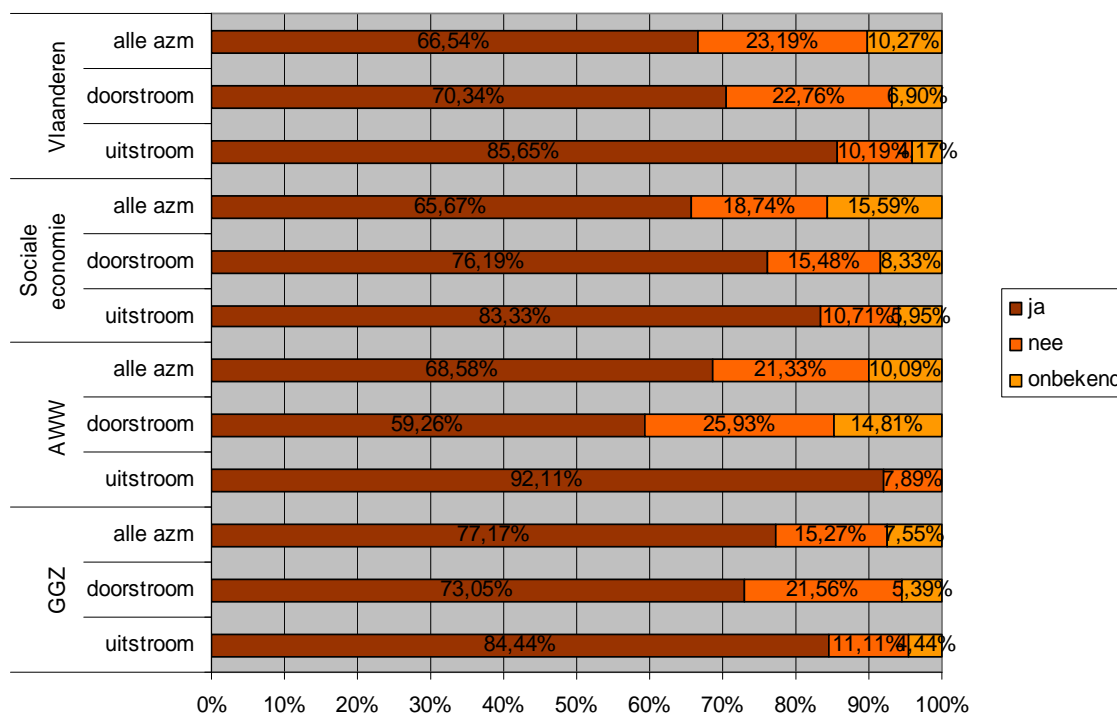
- Wanneer naar de doorstromers wordt gekeken, blijkt dat procentueel gezien meer mensen vanuit de geestelijke gezondheidszorg zijn doorverwezen.
- Wanneer naar de uitstromers wordt gekeken, blijkt dat procentueel gezien meer mensen vanuit een arbeidsgerichte organisatie zijn doorverwezen.



Figuur 40: Doorstroom & Uitstroom - Verwijzer - Vlaanderen + Per sector

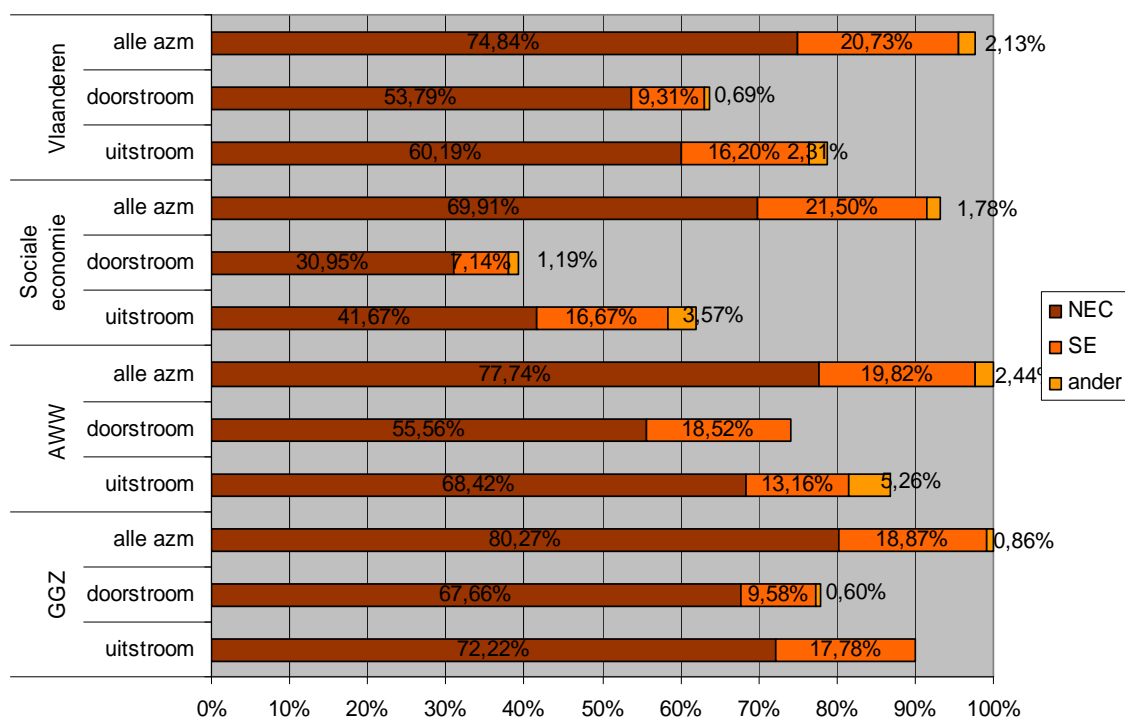
3.2.5.7 Werkverleden

Als ingezoomd wordt op het werkverleden van de doorstromers en de uitstromers blijkt dat op Vlaams niveau en ook in de sociale economie, meer doorstromers en uitstromers in het betaald circuit werkten dan in de ganse groep arbeidszorgmedewerkers. In het algemene welzijnswerk en de geestelijke gezondheidszorg is dit niet het geval. In deze twee sectoren hebben procentueel gezien minder doorstromers een betaald werkverleden en meer uitstromers. Figuur 41: Doorstroom & Uitstroom - Ooit betaald gewerkt? - Vlaanderen + Per sector Figuur 41 geeft dit visueel weer.



Figuur 41: Doorstroom & Uitstroom - Ooit betaald gewerkt? - Vlaanderen + Per sector

Als wordt stilgestaan bij de sector waarin deze arbeidszorgmedewerkers dan aan de slag waren, komt naar boven dat in alle sectoren het aantal doorstromers en uitstromers die in het normaal economisch circuit werkten, procentueel gezien lager is dan in de totale groep arbeidszorgmedewerkers. Dit kan doorgetrokken worden naar het werkverleden in de sociale economie. Er moet dan ook opgemerkt worden dat voor een groot aantal doorstromers en uitstromers onduidelijkheid bestaat over hun werkverleden.



Figuur 42: Doorstroom & Uitstroom - Waar betaald gewerkt? - Vlaanderen + Per sector

3.2.6 Prestaties beëindigers

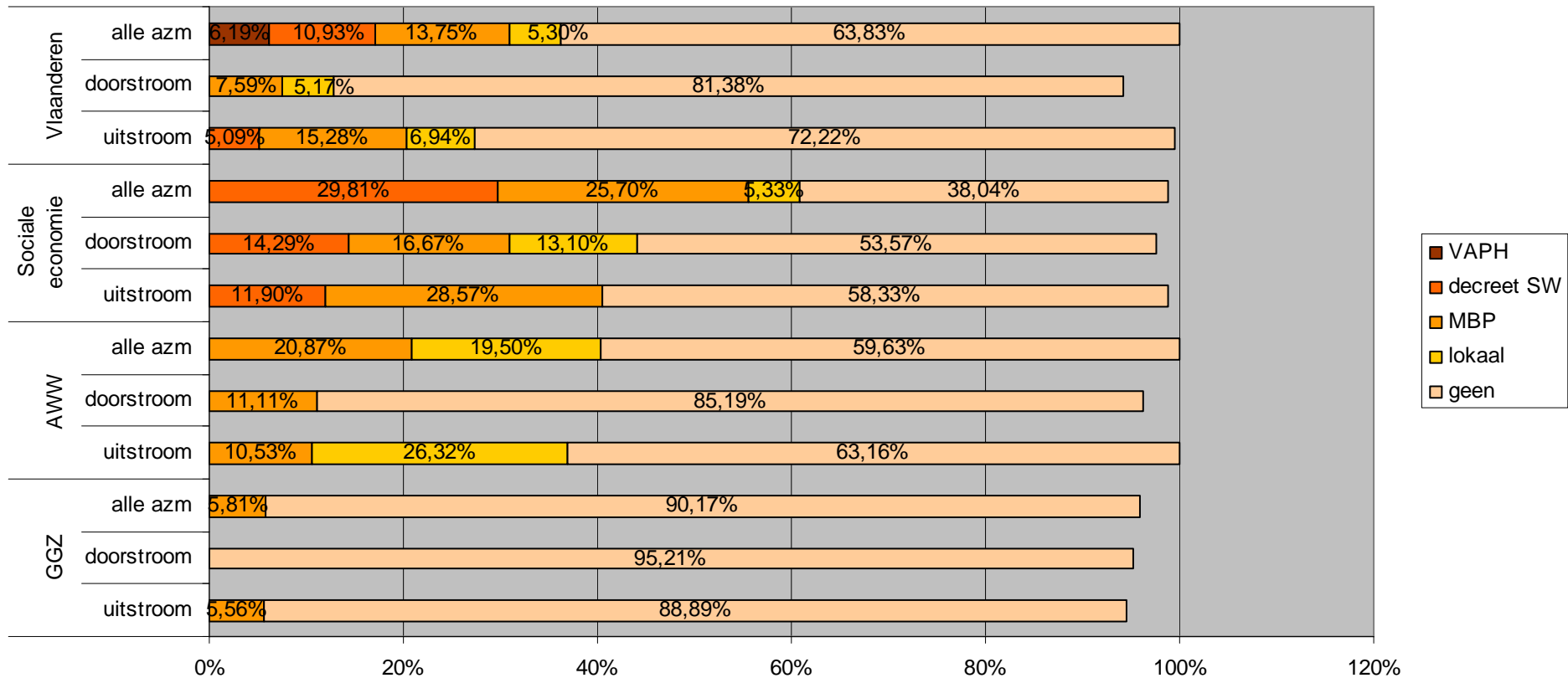
Wanneer de prestaties van de uitstromers en de doorstromers naast die van de grote groep arbeidszorgmedewerkers wordt gelegd, wordt volgend overzicht bekomen:

		0-5	5-10	10-15	15-20	20-25	25-30	+30
GGZ	uitstroom	3,33%	26,67%	27,78%	24,44%	10,00%	3,33%	4,44%
	doorstroom	10,78%	36,53%	31,14%	11,38%	4,79%	4,79%	0,60%
	alle azm	9,55%	35,66%	26,93%	17,22%	5,89%	2,84%	1,91%
AWW	uitstroom	2,63%	5,26%	23,68%	44,74%	2,63%	15,79%	5,26%
	doorstroom	3,70%	22,22%	14,81%	48,15%	11,11%	0,00%	0,00%
	alle azm	4,36%	22,71%	25,69%	29,13%	7,34%	8,26%	2,52%
Sociale economie	uitstroom	1,19%	11,90%	14,29%	26,19%	13,10%	30,95%	2,38%
	doorstroom	1,19%	9,52%	20,24%	16,67%	8,33%	41,67%	2,38%
	alle azm	2,49%	16,61%	32,15%	24,38%	10,61%	11,07%	2,69%
Vlaanderen	uitstroom	2,31%	18,06%	21,76%	28,24%	9,72%	16,20%	3,70%
	doorstroom	8,97%	26,90%	25,86%	15,86%	6,55%	14,83%	1,03%
	alle azm	9,74%	26,47%	27,48%	19,62%	7,65%	6,37%	2,68%

Tabel 15: Doorstroom & Uitstroom - Prestaties beëindigers - Vlaanderen + Per sector – ten opzichte van alle AZM'ers

3.2.7 Subsidiering van beëindigers

Wanneer naar de externe subsidiëring uit hoofde van de arbeidszorgmedewerkers wordt gekeken en wordt ingezoomd op de doorstromers en de uitstromers, blijkt dat in vergelijking met de grote groep arbeidszorgmedewerkers voor meer doorstromers en uitstromers geen subsidiëring is voorzien. Dit is het geval op Vlaams niveau, alsook binnen het algemeen welzijnswerk en de geestelijke gezondheidszorg. Ook wanneer naar de subsidies uit het meerbanenplan wordt gekeken, blijkt dat dit percentage daalt bij de doorstromers in vergelijking tot de ganse groep arbeidszorgmedewerkers.



4 Bijlages

4.1 Structuur registratiesysteem

Het registratiesysteem is zo opgebouwd dat elk arbeidszorginitiatief een eigen login heeft en elke arbeidszorgmedewerker een eigen identificatienummer. De gegevens van een arbeidszorgmedewerker zijn enkel raadpleegbaar door het arbeidszorginitiatief dat deze gegevens in het systeem heeft ingegeven. Door te werken met een identificatienummer en niet met bijvoorbeeld het rijksregisternummer van een persoon, kunnen de gegevens op een anonieme wijze verwerkt worden.

Het registratiesysteem bestaat uit drie luiken, nl. een intake, opvolging en een beëindiging van de lopende begeleidingsperiode. Deze komen hieronder kort aan bod ³.

4.1.1 Intake cliënt

Als een arbeidszorgmedewerker start, wordt deze intake geregistreerd in het registratiesysteem. Volgende gegevens worden hierbij gevraagd:

- Identificatienummer arbeidszorgmedewerker
- Geslacht
- Geboortejaar
- Postcode van de woonplaats
- Postcode van de locatie van tewerkstelling
- Burgerlijke staat
- Startdatum in arbeidszorg
- Overeengekomen aantal uren arbeidszorg per week, zoals vermeld in de arbeidzorgovereenkomst
- Problematiek
- Leefsituatie
- Hoogst beëindigde onderwijsniveau
- Belangrijkste verwijzer
- Inkomstenbron arbeidszorgmedewerker
- Vergoeding die arbeidszorgmedewerker ontvangt van arbeidszorginitiatief
- Werkverleden in bezoldigde circuit
- Externe subsidie die het arbeidszorginitiatief ontvangt uit hoofde van de arbeidszorgmedewerker
- PEC-erkenning arbeidszorgmedewerker

4.1.2 Opvolging cliënt

Gedurende een begeleidingsperiode wijzigen vaak elementen in de socio-economische situatie van de cliënt. Deze kunnen aangepast worden in het registratiesysteem. De gegevens die bij de intake van de medewerker werden ingevuld, worden automatisch weergegeven. De vragen waar er wijzigingen mogelijk zijn, dienen elk jaar bevestigd te worden. Er wordt telkens gevraagd naar de

³ Voor een uitgebreidere omschrijving, zie de handleiding op www.arbeidszorg.be

situatie van het voorbijaande jaar (vb: in december 2011 worden de gegevens van het jaar 2011 opgevraagd). Wanneer er meerdere aanpassingen zijn gebeurd tijdens het referentiejaar, wordt aan het arbeidszorginitiatief gevraagd de meest recente toestand te registreren.

4.1.3 Lopende begeleidingsperiode beëindigen

Wanneer de arbeidszorgmedewerker in het afgelopen jaar zijn activiteiten heeft beëindigd, wordt dit luik van het systeem ingevuld. Volgende gegevens dienen ingeput te worden:

- Datum stopzetting
- Stopzetting door medewerker zelf, arbeidszorginitiatief of in onderling overleg
- Reden van stopzetting
- Perspectieven na het verlaten van het arbeidszorginitiatief

4.2 Bijlage 2: Overzicht arbeidszorginitiatieven

Antwerpen

De Link
MIVAS
ANA
Atelierwerking
Beschut Wonen De Sprong
De Link
De Link6
De Link7
De LinkAntwerpen
De LinkLimburg
De LinkOost-Vlaanderen
De LinkVlaams-Brabant
De Rusthuif
De Stolp
De Troef
Den Travoo
Fietsenatelier Mol
IMSIR
Kingwinkel WRAK
Klim Op
Klus en verhuis
Kringwinkel WEB
Kringwinkel Zuiderkempen
Kw De Cirkel
Mikerf
Opnieuw en co
OPZ Geel
PC Sint Amedeus
t Karwei
t Werk
Twijgje
Wotepa

Limburg

Aktief
Arbeidskansen Labor Ter Engelen
Atelier Alternatief
Basis
Bewel
De Biehal
De Oogst
De Ploeg
De Schans
De Sluis

De Springplank
De Winning groenwerk
De Wroeter AC
De Wroeter dagcentrum
Fietsbasis
Het Heft
Intesa
KW Maasland
KW West Limburg
Locomotief
Mané
Sociaal Bedrijvenscentrum
Stichting Ommersteyn
Wiric

Oost-Vlaanderen

Ateljee
Beschut Wonen Waasland
Broeder Ebergiste
Buurtdiensten Gent Noord
Caw t Dak
centrum arbeidszorg Oostkade
De Heide
De Loods
De Sleutel
De Sperwer
De Triangel
De Vierklaver
Den Azalee
Den Dries
dienstencentrum Mozaiek
Diggie
Emiliani
GGZ Waas en Dender
Grijkoort-werkplaats
Hand in Hand
Heuvelheem
Home Thaleia
JOMI
KW Brugse Poort
KW t Vierkant
Mariaheem Ter Wilgen
OCMW Dendermonde
OCMW Gent
Oranje Begeleid Werken
PC Caritas
Pro Natura

PZ Sint Fransiscus
Reymeers
Sint Hieronymus
SOC De Hagewinde
Spoor twee
Volwassenenwerking Lokeren Werken
Wijkresto en co
Zagan

Vlaams-Brabant

Akcent
Boerderij De Brabander
De Raster
De Vlaspit
Delta
Den Diepen Boomgaard
Echo-Walden
Hestia
Igo-W
Job-Link
Kringwinkel Hageland
Leren Ondernemen
Magda Halle-Vilvoorde
Magda Leuven
Spectrum
SPIT Tewerkstelling
Televil
Velo
Wonen en Werken

West-Vlaanderen

AC Travo
Arbeidszorg t Of
De Bieweg
De Groene Kans
De Klus
De Kruiderie
de Lochting
De Oesterbank
DeDrie
Den Tatsevoet
Domino
Feniks
Kringwinkel Mid-WVI
Mariasteen
Molendries
Pas Par Toe

Sobo at Werk
Sowepo
Stuurkracht Oost-Vlaanderen
t Veer
Toemaatje
Vereniging Wok
vzw kringloopcentrum Leefbaar Wonen
Westlandia