

**CRITERIA ARBEIDSZORG**  
RONDE Tafel ARBEIDSZORG  
2015

De omgesomde criteria zijn de minimale voorwaarden waaraan een arbeidszorginitiatief moet voldoen. Om dit te realiseren is evenwel een degelijke financiering noodzakelijk.

**Criterium 1: Het arbeidszorginitiatief biedt arbeid op maat.**

Het arbeidszorginitiatief biedt arbeid op maat om de latente functies van arbeid beschikbaar te maken met het doel de levenskwaliteit te verhogen.

Het arbeidszorginitiatief zorgt er binnen de grenzen van haar mogelijkheden voor dat de arbeidszorgactiviteiten aansluiten bij de mogelijkheden, beperkingen en interesses van de deelnemer.

De arbeidszorgactiviteiten zijn maatschappelijk zinvol: de producten en/of diensten beantwoorden aan een reële maatschappelijke nood of behoefte. Deze diensten en producten kunnen zowel voor interne als externe klanten bestemd zijn.

Het arbeidszorginitiatief engageert zich om via een netwerk met andere initiatieven in de regio te werken aan een gedifferentieerd aanbod arbeidszorgtaken.

In overleg met de deelnemer wordt een persoonlijk ontwikkelingsplan betreffende arbeid opgemaakt, waarin het traject van de deelnemer wordt opgenomen.

**Criterium 2: Het arbeidszorginitiatief biedt zorg op maat.**

De ondersteuning van de deelnemer blijft niet beperkt tot een louter arbeidsgerelateerde ondersteuning. Ook de leefwereld en de persoonlijke problematiek van de deelnemer komen aan bod.

Er wordt gewerkt met persoonlijke ontwikkelingsplannen (POP) of begeleidingsplannen, opgemaakt in overleg met de deelnemer, waarin de zorgondersteuning wordt opgenomen.

Binnen het arbeidszorginitiatief is de nodige expertise aanwezig om de problemen van de deelnemers te observeren, zorgnoden te detecteren, te begeleiden en indien nodig gepast door te verwijzen naar reguliere diensten.

**Criterium 3: Het arbeidszorginitiatief biedt arbeidszorg op vrijwillige basis en binnen een duidelijk afsprakenkader.**

Het 'arbeidszorginitiatief' sluit met elke deelnemer een arbeidszorgovereenkomst af, waarin alle wederzijdse rechten en plichten geregeld zijn. Indien derde partijen deel uitmaken van het arbeidszorgaanbod worden deze als medecontractanten betrokken. Zo nodig wordt met elk van de partijen een aanvullende overeenkomst afgesloten.

Het arbeidszorginitiatief heeft een afsprakennota die beide partijen ondertekenen.

Het arbeidszorginitiatief sluit de nodige verzekeringen af, en draagt zorg voor veilige en hygiënische werkomstandigheden voor de deelnemer.

Het arbeidszorginitiatief ijvert er mee voor dat door deelname aan de arbeidszorgactiviteiten de uitkering van de deelnemer niet in het gedrang komt.

De deelnemer betaalt geen persoonlijke bijdrage voor deelname aan de arbeidszorgactiviteiten.

**Criterium 4: Het arbeidszorginitiatief heeft aandacht voor trajectmatig werken en houdt hierbij rekening met de ontwikkelingsmogelijkheden van de deelnemer.**

Het arbeidszorginitiatief heeft aandacht voor de persoonlijke groei van de deelnemer en besteedt hierbij de nodige aandacht aan de ontwikkelings- en vormingsbehoeften van de deelnemer. Het arbeidszorginitiatief werkt hierbij competentie bevorderend.

In overleg met de deelnemer wordt minimaal een individueel begeleidingsplan of persoonlijk ontwikkelingsplan betreffende arbeid en zorg opgemaakt, waarin het traject van de deelnemer wordt opgenomen.

Het arbeidszorginitiatief ziet er op toe dat de deelnemer voldoet aan het profiel dat vereist is voor deelname aan het aanbod 'arbeidsmatige activiteiten'. Om dit te garanderen laat het arbeidszorginitiatief externe traject- en doelgroepbewaking toe. Belangrijk hierbij is dat een arbeidszorgmedewerker die over de nodige competenties beschikt om op lange termijn dezelfde opdracht uit te voeren als een bezoldigde werknemer, niet (meer) thuishoort in het aanbod 'arbeidsmatige activiteiten'. Het arbeidszorginitiatief leidt deze arbeidszorgmedewerker toe naar een instantie die doorstroom naar betaalde arbeid faciliteert.

Indien een arbeidszorgmedewerker de stap naar een activeringstraject of naar de betaalde arbeidsmarkt zet, spant het arbeidszorginitiatief zich in om indien deze doorstroming niet slaagt de terugkeer naar het arbeidszorginitiatief mogelijk te maken.

#### **Criterium 5: Het arbeidszorginitiatief werkt empowerend en inclusief.**

Het arbeidszorginitiatief biedt begeleiding die gericht is op het versterken van de persoonlijke autonomie van de deelnemer.

Het 'arbeidszorginitiatief' heeft aandacht voor de (re)integratie van de deelnemer in de maatschappij.

#### **Criterium 6: Het arbeidszorginitiatief is ingebed in een netwerk.**

Het arbeidszorginitiatief neemt actief deel aan het W<sup>2</sup> netwerk van dienstverleners, en aan een arbeidszorgoverleg, waarin minimaal de andere arbeidszorginitiatieven uit de streek vertegenwoordigd zijn. De vertegenwoordigde arbeidszorginitiatieven zorgen ervoor dat zij binnen dit netwerk en binnen de grenzen van de beschikbare middelen een aanbod arbeidszorg op maat kunnen garanderen van iedereen die er nood aan heeft, ongeacht problematiek en statuut.

#### **Criterium 7: Arbeidszorg behoort tot de kernopdracht van de organisatie of dat deel van de organisatie dat de arbeidszorgactiviteiten organiseert.**

Het organiseren van arbeidsmatige activiteiten met zorg voor mensen die niet, niet meer of nog niet betaald kunnen werken, dient deel uit te maken van de doelstellingen of opdracht van de organisatie.

Het arbeidszorginitiatief toont op een transparante en voldoende analytische wijze aan dat zij arbeidszorg aanbiedt en haar wettelijke verplichtingen kan nakomen.